

Концепция Vision Zero - формальность или рабочий инструмент?

Екатерина Маслова
Руководитель направления HSE
02 декабря 2021 г

Программа вебинара

Концепция устойчивого развития в контексте обеспечения безопасности человека и производственных процессов.

Концепция Vision Zero: о концепции и способах ее применения

Концепция 5Z - следующая ступень.

Концепция устойчивого развития



Повестка дня в области устойчивого развития до 2030 г

Цель Повестки в области устойчивого развития до 2030 г. - обеспечить баланс экономических, социальных и экологических усилий отдельных стран и всего мирового сообщества, обеспечивающий благополучие всего человечества:

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals/>



Цели (ЦУР)

17 целей



Задачи

169 задач

Цели в области устойчивого развития





Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья

Стандарт ISO 45001:2018 “Occupational health and safety management systems - Requirements with guidance for use”

ГОСТ Р ИСО 45001:2020 “Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению”

“..Целью и ожидаемыми результатами системы менеджмента ОЗБТ являются предотвращение травм и ущерба для здоровья сотрудников, а также обеспечение безопасных в плане здоровья и условий труда рабочих мест; соответственно, крайне важно для организации исключить или минимизировать риски в области ОЗБТ за счет принятия результативных предупреждающих и защитных мер.....”

Ссылка: <https://www.iso.org/standard/63787.html>

Здоровье и безопасность на рабочем месте*

ЦУР 3, задача 3.9:

К 2030 году существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв.

ЦУР 8, задача 8.8:

Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости

ЦУР 16, задача 16.6:

Создать эффективные, подотчетные и прозрачные учреждения на всех уровнях

Пример целей в области устойчивого развития (ЦУР)*

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ



8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ



16 МИР, ПРАВОСУДИЕ
И ЭФФЕКТИВНЫЕ
ИНСТИТУТЫ



*Материалы Международной организации труда (ILO), ссылка:
[https://www.ilo.org/global/topics/dw4sd/themes/osh/WCMS_558571/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/topics/dw4sd/themes/osh/WCMS_558571/lang-en/index.htm)

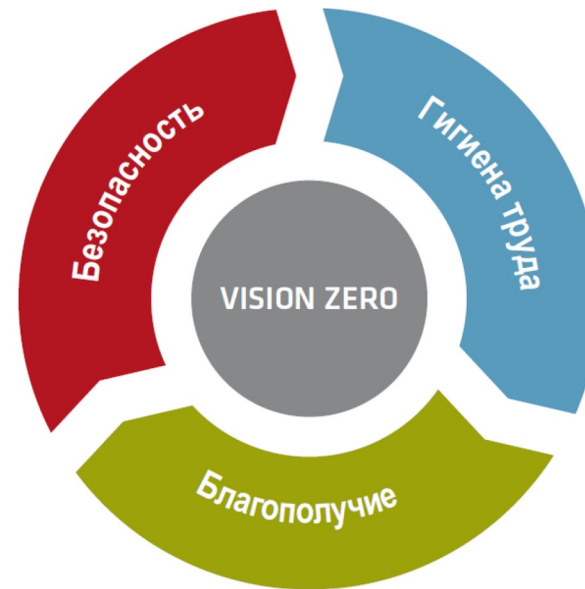
КНОУТ | Здоровье и безопасность на рабочем месте в контексте ЦУР

Vision Zero

«Vision Zero» или «Нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.

VISION ZERO

Safety.Health.Wellbeing.



Разработана Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО)

Официальный сайт: <https://visionzero.global/>



Ссылка: <https://visionzero.global/>

Методическая поддержка VZ

ISSA разработала ряд ресурсов для поддержки кампании Vision Zero:

- 7 “золотых правил” в формате Руководства для работодателей и менеджеров
- Руководство по оценке и управлению безопасностью труда, охраной здоровья и обеспечением благополучия “Проактивные опережающие факторы”
- Статьи
- Видео-материал

Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

1. Стать лидером – показать приверженность принципам
2. Выявлять угрозы – контролировать риски
3. Определять цели – разрабатывать программы
4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием
6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки
7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия

Руководство по VZ: https://visionzero.global/sites/default/files/2017-11/5-Vision_zero_Guide-Web.pdf

1. Стать лидером – показать приверженность принципам

1 Я демонстрирую приверженность принципам безопасности и гигиены труда, устанавливаю стандарты и подаю пример своим работникам и менеджерам.	Индивидуальный рейтинг
На мне лежит ответственность за охрану труда работников. Я понимаю и принимаю это обязательство.	☐ ☐ ☐
Мною намечены цели по охране труда и информированию о них работников (заявление о миссии компании, её принципы).	☐ ☐ ☐
Охрана труда для меня приоритет – если я сомневаюсь, говорю себе «стоп».	☐ ☐ ☐
Охрана труда всегда стоит первым пунктом в повестке дня всех совещаний на предприятии.	☐ ☐ ☐
Я понимаю, что служу примером для остальных. Я следую правилам и использую индивидуальные средства защиты. Обнаружив нарушения техники безопасности со стороны работника, я немедленно реагирую и провожу с ним беседу.	☐ ☐ ☐
Я участвую в тренингах для руководителей по вопросам безопасности и гигиены труда (БГТ) и получаю актуальную информацию.	☐ ☐ ☐

2 Все работники предприятия осознают значение безопасности и гигиены труда, и мы открыто обсуждаем эти вопросы.	Индивидуальный рейтинг
У нас установлены ясные правила безопасной работы.	☐ ☐ ☐
Я добиваюсь того, чтобы все работники знали о них.	☐ ☐ ☐
Я обсуждаю вопросы БГТ с работниками.	☐ ☐ ☐
Работники моего предприятия знают, кто за что отвечает.	☐ ☐ ☐
Я поощряю работников высказываться, чтобы понять, подаю ли я действительно пример для них.	☐ ☐ ☐

3 Я действую последовательно и показываю, насколько для меня важно обеспечить безопасность и гигиену труда.	Индивидуальный рейтинг
До назначения на руководящую должность каждый работник принимает участие в семинаре по вопросам охраны труда.	☐ ☐ ☐
Менеджеры предприятия знают, какое значение я придаю охране труда. Правила в равной мере соблюдаются всеми работниками и менеджерами.	☐ ☐ ☐
Я поощряю соблюдение дисциплины и постоянно борюсь с нарушениями. Не допускаю беспорядка и халатности на рабочем месте.	☐ ☐ ☐
Я также обращаю внимание подрядчиков, компаний-партнёров, поставщиков и клиентов на важность вопросов безопасности и гигиены труда для предприятия.	☐ ☐ ☐

4 Я инвестирую средства в БГТ на предприятии.	Индивидуальный рейтинг
У моих работников достаточно времени, чтобы делать свою работу внимательно и безопасно.	☐ ☐ ☐
Мои работники знают о своём праве и обязанности остановить работу, если её нельзя выполнить в безопасных условиях.	☐ ☐ ☐
Я и все мои менеджеры регулярно проверяем соблюдение требований производственной безопасности, например, в ходе технических, контрольных и перекрёстных проверок БГТ в соответствии с принципом двойного контроля.	☐ ☐ ☐
Мною обеспечиваются соответствующие средства защиты и финансирование охраны труда.	☐ ☐ ☐

Здесь будет текст со ссылками на законодательство, согласно которому в компании и так выполняются эти требования (где-то 3-4 строчки)

2. Выявлять угрозы – контролировать риски

- 1 Я регулярно принимаю на предприятии необходимые меры для оценки рисков, их документирования и актуализации.
- 2 Информация о производственных авариях, предаварийных ситуациях и критических сбоях регистрируется, оформляется в форме статистических отчётов и оценивается с целью внедрения возможных улучшений.
- 3 Мы используем результаты оценки рисков и анализа аварий, чтобы добиваться улучшений.

Здесь будет текст со ссылками на законодательство, согласно которому в компании и так выполняются эти требования (где-то 7-10 строчек)

3. Определять цели – разрабатывать программы

- 1 Я наметил ясные цели в области охраны труда.
- 2 Я планирую конкретные действия, чтобы достичь своих целей.
- 3 Я устанавливаю показатели эффективности принимаемых мер.

Здесь будет текст со ссылками на законодательство, согласно которому в компании и так выполняются эти требования (где-то 7-10 строчек)

4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации

1 Структура, обязанности, компетенции, процедуры и процессы – моё предприятие хорошо организовано с точки зрения безопасности и гигиены труда.

2 Вопросы БГТ на предприятии принимаются во внимание при назначении менеджеров.

3 Организация охраны труда на моём предприятии соответствует как минимум требованиям законодательства.

Здесь будет текст со ссылками на законодательство, согласно которому в компании и так выполняются эти требования (где-то 7-10 строчек)

5. Обеспечивать безопасность и гигиену труда на рабочих местах при работе со станками и оборудованием

1 Мы обеспечиваем соблюдение действующих стандартов безопасности при строительстве и/или приобретении новых производственных объектов, станков и оборудования, а также при организации рабочих мест.

2 Я принимаю необходимые меры для обеспечения использования и исправного функционирования защитных устройств в ходе повседневной эксплуатации производственных помещений, станков и оборудования.

3 Мы принимаем все необходимые меры, чтобы наши производственные помещения, станки и оборудование не оказывали негативного воздействия на здоровье работников либо чтобы такое воздействие было минимальным.

Здесь будет текст со ссылками на законодательство, согласно которому в компании и так выполняются эти требования (где-то 7-10 строчек)

6. *Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки*

1 Мы знаем, какая квалификация и профессиональные навыки нам необходимы для безопасной эксплуатации технологического оборудования и предотвращения сбоев в его работе.

2 Я инвестирую в систематическую подготовку и непрерывное обучение своих работников и содействую дальнейшему развитию их личности.

3 Я использую углублённые или вновь приобретённые профессиональные знания сотрудников и возлагаю на них соответствующие новые обязанности.

4 Знания обеспечивают безопасность – вот почему я высоко ценю практический, понятный и всесторонний инструктаж для работников.

Здесь будет текст со ссылками на законодательство, согласно которому в компании и так выполняются эти требования (где-то 7-10 строчек)

7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия

- 1 Я открыто выражаю личную признательность работникам. Я ожидаю такого же поведения со стороны всех менеджеров и руководителей.
- 2 Тематику безопасности и гигиены труда я использую в целях формирования и развития позитивной культуры компании.
- 3 Мы создали структуры на предприятии, поощряющие участие работников и повышающие их мотивацию.

Здесь будет текст со ссылками на законодательство, согласно которому в компании и так выполняются эти требования (где-то 7-10 строчек)

Использовать концепцию Vision Zero как рабочий инструмент

Здесь будет несколько пунктов (маркер галочка или точка) по паре строчек, где будет написано как применять VZ в своих целях

Культура 5Z

Cultura 5Z — модель для развития здоровой компании будущего, где люди - главная ось.

Концепция создана по инициативе Международного фонда ORP и активно внедряется по всему миру.

Ноль несчастных случаев #ZeroAccidents: сокращение несчастных случаев на производстве и травм

Ноль отходов #ZeroResiduos: гарантия устойчивого использования ресурсов

Ноль болезней #ZeroEnfermedades: защита и укрепление физического и психического здоровья

Ноль незнания #ZeroDesconocimiento: развитие таланта и прозрачности

Ноль неравенства #ZeroDesigualdad: укрепление команд за счет разнообразия.



Официальный сайт: <https://5zculture.org/>

Спасибо за внимание!

Вопросы по вебинару вы можете задать:

Руководителю направления HSE Масловой Екатерине maslova@kiout.ru

Руководителю экологического направления Пановой Антонине panova@kiout.ru

По всем остальным вопросам:

sale@kiout.ru

8 (800) 333-77-00

www.kiout.ru