



ПЕТРОПАВЛОВСК

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ ПО ОТ, ПБ и ООС (с нуля)

Карпова Ирина Валерьевна
Директор по культуре безопасности и
интегрированной системе управления



ПЕТРОПАВЛОВСК

PETROPAVLOVSK SAFE 24/7 • ВЫЯВЛЯЙ | СООБЩАЙ | УСТРАНЯЙ

ПОЧЕМУ нужны изменения

На момент прихода новой команды в 2021 году:

- Информация о происшествиях умалчивалась (эффект хамелеона – все хорошо)
- Степень серьезности большинства травм варьировалась от серьезной до крайне серьезной
- Компания реагировала на инциденты, лишь формально соблюдая нормативные требования
- Функция ОТ и ПБ воспринималась как «полицейские»
- Отсутствовала поддержка со стороны линейного руководства
- Деятельность по ОТ и ПБ ассоциировалась только со статистикой и сбором данных



РОЛЬ КОМАНДЫ ОТ И ПБ – БЫТЬ ДВИЖУЩЕЙ СИЛОЙ ЭТИХ ИЗМЕНЕНИЙ

Чтобы добиться кардинальных изменений в области ОТ и ПБ, было необходимо:

- Избавиться от эффекта «хамелеона» и обеспечить прозрачность
- Перейти от вопроса «Кто виноват?» к «Что делать?»
- Изменить формальный подход к вопросам безопасности с реагирующего (реактивного) на упреждающий (превентивный)
- Превратить линейное руководство в идейных лидеров в области ОТ и ПБ
- Завоевать уважение и сформировать отношение к функции ОТ и ПБ как к партнеру и решателю проблем



НАША МИССИЯ



ПЕТРОПАВЛОВСК

Мы будем постоянно повышать уровень производственной безопасности для минимизации травматизма и достижения цели «ноль», а также укреплять социальные и экологические показатели эффективности нашей деятельности с целью обеспечения благополучия работников и их семей, местных сообществ и общества в целом.



ПЕТРОПАВЛОВСК

PETROPAVLOVSK **SAFE 24/7** • ВЫЯВЛЯЙ | СООБЩАЙ | УСТРАНЯЙ

НАША ПОЛИТИКА И ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ ПРАВИЛА



ПЕТРОПАВЛОВСК

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ (ОТ И ПБ)

ГРУППА «ПЕТРОПАВЛОВСК» ВЕРИТ,
что любые травмы и профессиональные заболевания на производстве возможно предотвратить.

НАША ЦЕЛЬ —
стать одним из самых безопасных компаний в отрасли, ставя на первое место всю человеческую ценность жизни и здоровья людей.

ГРУППА «ПЕТРОПАВЛОВСК» БЕРЕТ НА СЕБЯ СЛЕДУЮЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:

- Выстраивать эффективную безопасную работу для сотрудников и персонала, поддерживать, а также для третьих лиц, оказывающих на производимом объекте услуги и оказание услуг в области ОТ и ПБ.
- Соответствовать всем требованиям законодательства и международным стандартам в области ОТ и ПБ.
- Внедрять новые, более безопасные технологии, улучшая условия труда, способствуя модернизации и комплексной безопасности.

РУКОВОДСТВО ГРУППЫ «ПЕТРОПАВЛОВСК» В СВОЕЙ РАБОТЕ ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ СЛЕДУЮЩИХ ПРИНЦИПОВ:

- Демонстрировать лидерство и приверженность соблюдению Политики и Фундаментальных правил безопасности.
- Поддерживать культуру безопасности и профессиональных знаний, способствуя безопасному развитию.
- Обеспечивать, что все сотрудники и подрядчики профессионально подготовлены для того, чтобы выполнять свои обязанности в соответствии с требованиями и стандартами.
- Применять регулярные аудиты и проверки в области ОТ и ПБ, выявлять несоответствия и незамедлительно реагировать по результатам аудита точно в срок.
- Внедрять безопасные методы работы и модернизацию, применяя в себе «безопасный» дизайн и условия.

СОТРУДНИКИ И ПОДРЯДЧИКИ ГРУППЫ «ПЕТРОПАВЛОВСК» СО СВОЕЙ СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

- Использовать только безопасные методы и процессы работы.
- Соблюдать Фундаментальные правила безопасности и обеспечивать безопасность всех подрядчиков и исполнителей на объектах ОТ и ПБ.
- Соблюдать, поддерживать и модернизировать условия работы, способствуя безопасному развитию.
- Активно участвовать во всех мероприятиях Группы «Петропавловск».

Директор Группы Генеральный директор Группы «Петропавловск»

ПЕТРОПАВЛОВСК SAFE 24/7



10 принципов добычи полезных ископаемых ICMM включают:

- Этический бизнес
- Принятие решений
- Права человека
- Управление рисками
- Здоровье и безопасность
- Экологические показатели
- Сохранение биоразнообразия
- Ответственное производство
- Социальные показатели
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ

ВЫЯВЛЯЙ СООБЩАЙ УСТРАНЯЙ
ПЕТРОПАВЛОВСК SAFE 24/7

СОТРУДНИКИ ГК «ПЕТРОПАВЛОВСК» ОБЯЗАНЫ ЗНАТЬ И СТРОГО СОБЛЮДАТЬ ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ

- ПРИСТУПАЙ К РАБОТЕ ТОЛЬКО УВЕРИВШИСЬ, ЧТО ЕЕ ВЫПОЛНЕНИЕ БЕЗОПАСНО ДЛЯ ТЕБЯ И ОКРУЖАЮЩИХ. НЕ УВЕРЕН – УТОЧНИ**
- УВИДЕВ НЕБЕЗОПАСНУЮ РАБОТУ – ОСТАНОВИ**
- ВЕДИ ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ, УХУДИЛИСЬ ЗДОРОВЬЕ – СООБЩИ**
- ПРИМЕНИЙ ТРЕБУЕМЫЕ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ В ПОЛНОМ КОМПЛЕКТЕ ВЕЗДЕ, ГДЕ НЕОБХОДИМО. НЕ ХВАТАЕТ – СПРОСИ**
- ПРИСТЕГИВАЙСЯ РЕМЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ ПЕРЕД НАЧАЛОМ ДВИЖЕНИЯ НА ЛЮБОМ ВИДЕ ТРАНСПОРТА. НЕ ИСПОЛЬЗУЙ АУДИО НАУШНИКИ, МОБИЛЬНЫЕ И МУЛЬТИМЕДИЙНЫЕ УСТРОЙСТВА ВО ВРЕМЯ УПРАВЛЕНИЯ ТРАНСПОРТОМ И ОБОРУДОВАНИЕМ ДВИГАЯСЯ В РАБОЧЕЙ ЗОНЕ, СПУСКАЯСЯ И ПОДНИМАЯСЯ ПО ЛЕСТНИЦАМ – СОХРАНИ ВНИМАТЕЛЬНОСТЬ**
- НЕ СКРЫВАЙ ПРОИСШЕСТВИЯ ИЛИ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА, К НИМ ПРИВЕДШИЕ, ГОВОРЯ ПРАВДУ**
- НЕ ПОЯВЛЯЙСЯ НА РАБОТЕ В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО ИЛИ НАРКОТИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ И ТРЕБУЙ ЭТОГО ОТ КОЛЛЕГ**

ПЕТРОПАВЛОВСК SAFE 24/7



ПЕТРОПАВЛОВСК SAFE 24/7

• ВЫЯВЛЯЙ | СООБЩАЙ | УСТРАНЯЙ



ПЕТРОПАВЛОВСК

СТРАТЕГИЯ – КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ



ПЕТРОПАВЛОВСК

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ



РЕШЕНИЯ

СРОК

1	Формирование единой системы управления безопасностью	2021-23
2	Повышение уровня культуры безопасности	2021-25
3	Развитие лидерства и приверженности на всех уровнях	2021-25
4	Развитие корпоративной системы управления рисками	2021-25
5	Повышение уровня мотивации и вовлеченности персонала (целеполагание)	2021-25
6	Развитие внешних и внутренних коммуникаций	2021-23
7	Внедрение Стандартов международного уровня	2021-23
8	Повышение прозрачности системы отчетности о происшествиях	2021-22
9	Интеграция процессов ОТ, ПБ, ОЗ и БДД с процессами производственной системы и цифровизация	2021-25
10	Повышение уровня компетенций в области безопасности	2021-25
11	Увеличение доли оборотной воды	2022-25

СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ и ISO



ПЕТРОПАВЛОВСК

PETROPAVLOVSK **SAFE 24/7** • ВЫЯВЛЯЙ | СООБЩАЙ | УСТРАНЯЙ

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ

Управление ЧС



Планы действий в ЧС | Регулярное проведение учебно-тренировочных занятий | Извлеченные уроки для непрерывного улучшения

Культура безопасности



Политика в области ОТ и ПБ и Фундаментальные правила безопасности | Независимая оценка культуры безопасности на предприятиях Компании | Разработка ключевых риск-ориентированных стандартов | Публикации в корпоративной газете и социальных сетях | Семинары по ОТ и ПБ для детей

Транспортная безопасность



Стандарт по БДД | Информационные кампании по БДД | Системы контроля состояния водителей «Антисон» | Обучение по программе «Защитное вождение» | Оборудование пассажирских ТС 3-х точечными ремнями безопасности | Организация мест парковки для ТС

Управление производственными и регуляторными рисками



Предотвращение падений с высоты и падений на одном уровне | Предотвращение электротравм | Стандартизация планирования, учета и выдачи СИЗ | Вращающиеся и движущие механизмы | Система безопасности LOCKOUT/TAGOUT

Охрана здоровья



Автоматизированные предсменные и предрейсовые медосмотры | Предотвращение ССЗ | Предотвращение случаев злоупотребления алкоголем и наркотическими веществами | Предотвращение распространения COVID-19

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО КУЛЬТУРЕ БЕЗОПАСНОСТИ



ПЕТРОПАВЛОВСК



Независимая оценка уровня культуры безопасности направлена на определение приоритетных направлений и рекомендаций для дальнейшего совершенствования системы управления ОТ и ПБ и развития культуры безопасности, достижения проактивного уровня безопасности в Группе «Петропавловск».

Формирование высокого уровня культуры безопасности позволяет предотвратить несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания и аварии. Совершенствование культуры производственной безопасности – необходимое условие достижения стратегической цели обеспечения защиты жизни и здоровья работников и придания безопасности наивысшего приоритета относительно других целей.

2021 2022 2023 2024 2025

УРОВЕНЬ КУЛЬТУРЫ
БЕЗОПАСНОСТИ

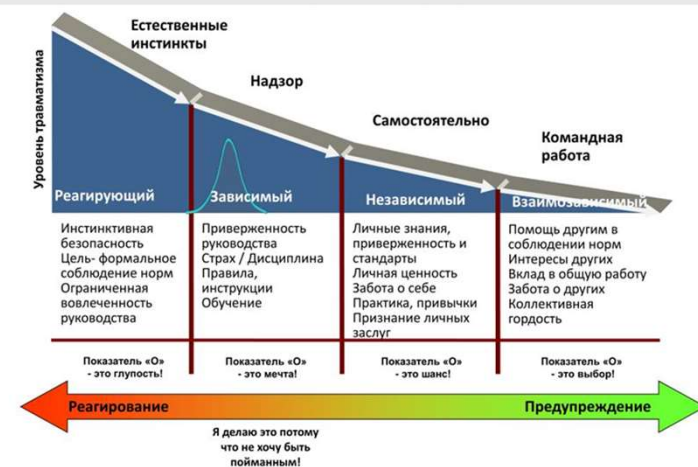
1,08

1,60

1,90

2,20

2,50



ПЕТРОПАВЛОВСК

PETROPAVLOVSK **SAFE 24/7** • ВЫЯВЛЯЙ | СООБЩАЙ | УСТРАНЯЙ



**PETROPAVLOVSK
SAFE 24/7**

ВЫЯВЛЯЙ | СООБЩАЙ | УСТРАНЯЙ

**КОНЦЕПЦИЯ БЕЗОПАСНОСТИ
ГК «ПЕТРОПАВЛОВСК»**



*Извлекать уроки,
меняться и развиваться,
используя для этого
отчетность о текущей
работе, происшествиях и
потенциально опасных
происшествиях*

*Сделать выявление и
регистрацию
опасностей основой
для улучшения
культуры
безопасности*



*Вся организация должна
верить в то, что мы
можем и будем
работать без
смертельных случаев*



*Это многолетняя
программа, и мы
планируем развивать
лидерство в области
ОТ и ПБ с помощью
обучения, мотивации
и коммуникации*



- Корпоративное обучение
- Обучение с интервалами («Я знаю правила, чтобы оставаться в безопасности») с помощью коммуникационных кампаний
- Лучшие практики

*Вовлеченные
сотрудники и
признанные лидеры
подкрепляют слова
делом*



*Забота о здоровье и
благополучии
сотрудников*

*Наступило время
цифровых решений
для ОТ и ПБ*



*Вовлеченные команды
демонстрируют
отличные результаты в
области ОТ и ПБ и бизнеса*



ПЕТРОПАВЛОВСК

PETROPAVLOVSK SAFE 24/7 • ВЫЯВЛЯЙ | СООБЩАЙ | УСТРАНЯЙ

ПРИГЛАШЕНИЕ В МЕЖДУНАРОДНЫЙ БИЗНЕС СОВЕТ VISION ZERO

VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.



ПЕТРОПАВЛОВСК

МИССИЯ VISION ZERO: Вовлечение максимального количества компаний в движение VISION ZERO, помощь небольшим компаниям в виде работающих инструментов для развития. Бизнес-совет участвует в создании международных стандартов в области ОТ и ПБ по инициативе Международной организации труда (ООН)



СОСТАВ УЧАСТНИКОВ VISION ZERO

- | | |
|-----------------|------------------------|
| ■ Riotinto | ■ Pirelli |
| ■ Acciona | ■ Siemens |
| ■ Coca-Cola | ■ Suez |
| ■ Daimler | ■ Tesco |
| ■ L'Oréal | ■ Zarubezhneft |
| ■ Novo Nordisk | ■ Tsubaki Nakashima |
| ■ Philip Morris | ■ Petropavlovsk |



Периодические онлайн и оффлайн встречи во время главных форумов по ОТ и ПБ в мире для обмена опытом и выступления с лучшими практиками на ведущих мировых площадках

ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ VISION ZERO :

- Лидерство
- Обмен опытом с различными индустриями, включая подрядные организации
- Развитие культуры предотвращения происшествий и риск-ориентированного подхода
- Цифровая экономика и производственная безопасность



ПЕТРОПАВЛОВСК

PETROPAVLOVSK **SAFE 24/7** • ВЫЯВЛЯЙ | СООБЩАЙ | УСТРАНЯЙ

С 2022 ГОДА – ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



ПЕТРОПАВЛОВСК

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ



КЛЮЧЕВЫЕ РЕШЕНИЯ

ПЛАНИРУЕМЫЙ СРОК

➤ Формирование единой системы управления ООС	2022-2023
➤ Внедрение и сертификация системы экологического менеджмента в Компании (ISO 14001)	2022-2025
➤ Разработка и внедрение Стандартов в области ООС	2022-2024
➤ Внедрение системы контроля за соблюдением требований ООС	2022-2023
➤ Внедрение проектного подхода к решению проблемных вопросов в области ООС	2022-2023
➤ Внедрение системы мотивации и вовлеченности работников в области ООС	2022-2023
➤ Внедрение системы отчетности в области ООС и устойчивого развития	2022-2023
➤ Повышение уровня компетенций работников в области ООС	2022-2025
➤ Развитие внешних и внутренних коммуникации по вопросам ООС и устойчивого развития	2022-2025
➤ Получение комплексных экологических разрешений (КЭР)	2023-2024
➤ Сертификация Компании на соответствие Международному Кодексу по обращению с цианидами	2023-2025

СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ и МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ В ОБЛАСТИ ООС



ПЕТРОПАВЛОВСК

PETROPAVLOVSK **SAFE 24/7** • ВЫЯВЛЯЙ | СООБЩАЙ | УСТРАНЯЙ

An aerial photograph of an industrial facility, likely a pulp or paper mill, situated in a vast, forested landscape. The facility features several large, blue-roofed industrial buildings and a complex network of roads and tracks. The surrounding area is covered in dense forests with trees showing autumnal colors. In the background, rolling hills and mountains are visible under a dramatic sky with a low sun, creating a warm, golden light. A yellow vertical bar is positioned to the left of the text.

КАК ВЫСТРОИТЬ СИСТЕМУ ОБУЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ В ОБЛАСТИ ОТ, ПБ и ООС



Время
поджигает

+30 °C!

Сегодня день
рождения
моей дочери

Никаких
простоев

Что я должен сделать,
чтобы обеспечить
свою безопасность?!?

Непростой
заказчик

Я устал

ПОЛИТИКА,
ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ
ПРАВИЛА,
СТАНДАРТЫ
ОТ И ПБ

ОБУЧЕНИЕ

ОБУЧЕНИЕ С
ИНТЕРВАЛАМИ
с помощью
коммуникаций
и лидерства

Я ЗНАЮ
НЕОБХОДИМЫЕ
ПРАВИЛА
БЕЗОПАСНОСТИ



НАСКОЛЬКО ЭФФЕКТИВНЫМ ВЫ СЧИТАЕТЕ ОБУЧЕНИЕ НА ТРЕНИНГАХ В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ?

?

Сколько слайдов
обычно в традиционных
тренингах?

Сколько
в ваших тренингах
интерактивных,
ориентированных
на слушателя,
заданий?

Сколько
информации
остается
в памяти
после курса?

Как часто
вы обращаетесь
к учебным материалам
после прохождения
курса?

Как можно изменить
ситуацию?



- **Тренеры** решают, чему учить
- **Фасилитаторы** являются посредниками, помогающими учащимся применить знания для решения задач



**ОТ ЗНАНИЙ К
ДЕЙСТВИЯМ**

КРАСНЫЕ ЗОНЫ

Правила обустройства

- 1 Очертить «красную зону»
- 2 Установить ограждения
- 3 Организовать пропускной режим
- 4 Наметить пути эвакуации



Снижение LTIFR на 30%

ВОВЛЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ



ПЕТРОПАВЛОВСК

ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ



Потребность ввиду:

- ✓ Пандемии и связанных с ней ограничительных требований
- ✓ Удаленности производственных объектов
- ✓ Невозможности проведения сессий очно по сезонным, экономическим и иным причинам

Преимущества:

- ✓ Экологичность (ecological footprint)
- ✓ Экономичность
- ✓ Удобство размещения



ОБЩЕНИЕ С АУДИТОРИЕЙ



ПЕТРОПАВЛОВСК

Преимущества для аудитории:

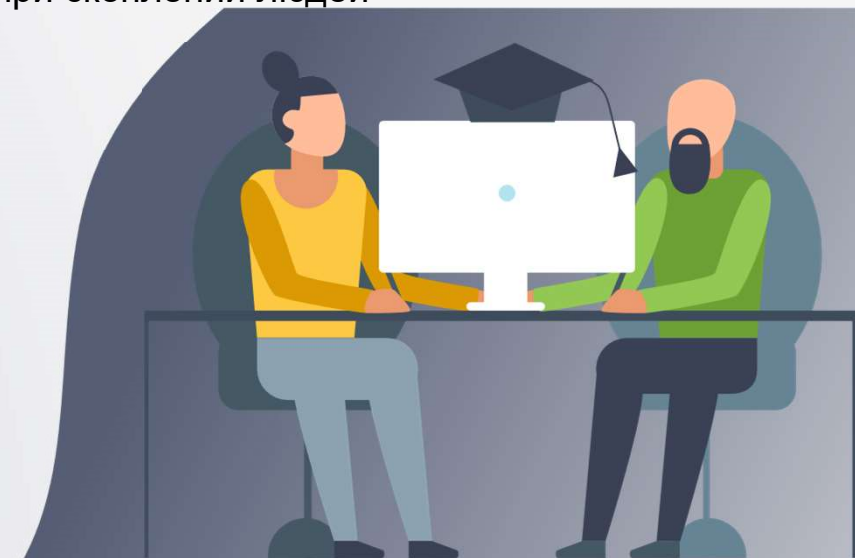
- ✓ Отсутствие давления и стеснения в присутствии тренера или иных участников обучения
- ✓ При подключении удаленно и самостоятельно отсутствует влияние и/или давление коллег

Преимущества для тренера:

- ✓ Выстраивание общения с каждым, благодаря камере
- ✓ Минимизация посторонних шумов и отвлекающих элементов, свойственных помещению при скоплении людей

Недостатки для обеих сторон коммуникации:

- ✗ Отсутствие прямого визуального контакта
- ✗ Сниженная оперативность реагирования с обеих сторон (задать вопрос, дать ответ, разъяснение и т.п.)

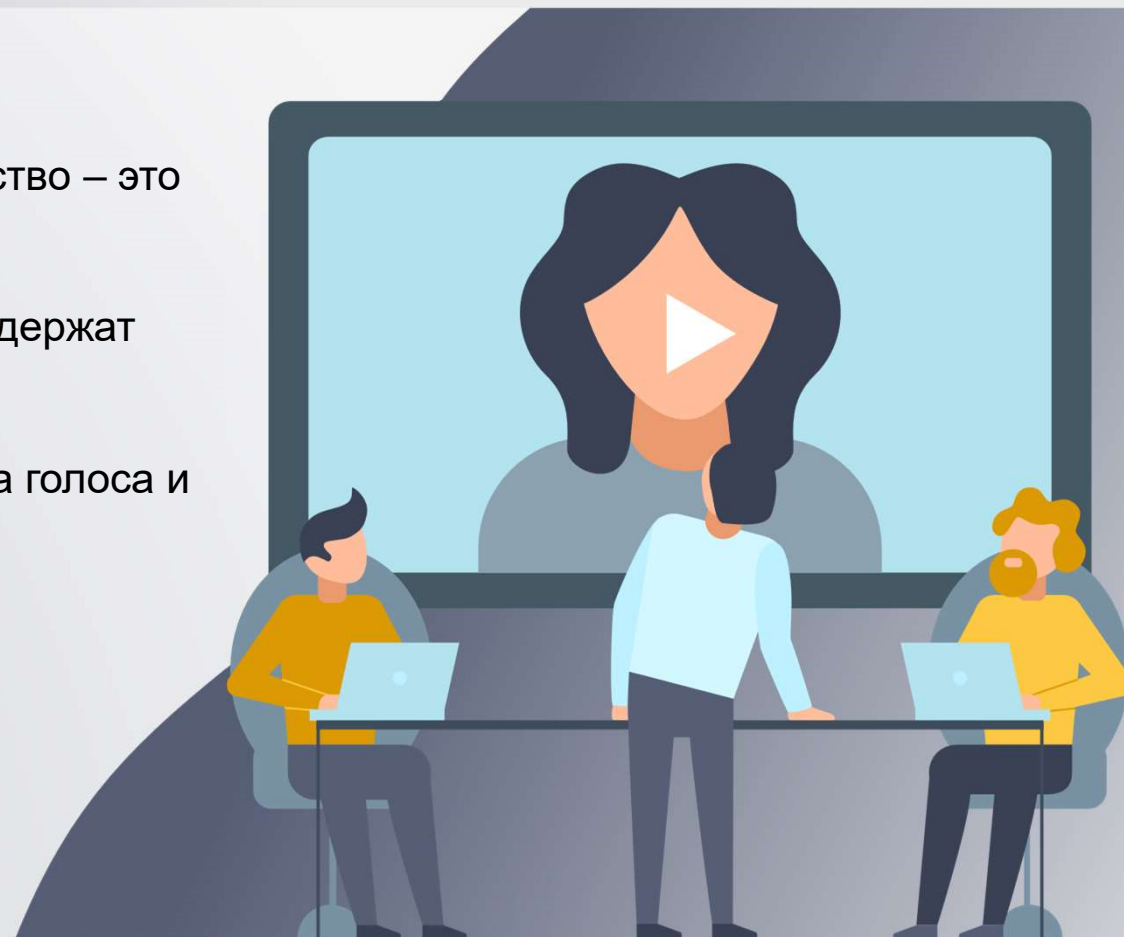


СОТРЕНЕРСТВО И ЕГО ВЫГОДЫ



ПЕТРОПАВЛОВСК

- ✓ В формате коротких тренингов сотреничество – это более высокая вовлеченность аудитории
- ✓ Два тренера поддерживают друг друга и держат аудиторию
- ✓ Разнообразие в тандеме тренеров: смена голоса и кадра
- ✓ Развитие командного духа



СОТРЕНЕРСТВО. ПЛЮСЫ и МИНУСЫ



ПЕТРОПАВЛОВСК

Плюсы	Минусы
Компетенция двух экспертов	
Ролевая модель взаимодействия	
Снижение синдрома выгорания при конструктивном взаимодействии тренеров	
	Несинхронность целей и методов
	Конкуренция
	Вознаграждение
Статус тренеров	
Согласованность/ конфликт тренерского стиля	
Ответы на специальные вопросы	
Совместное разрешение технических и организационных сложностей	



ДОСТИЖЕНИЯ 2021 - 2022

Обучение по ОТ > 90% по ГК

486 первых помощников обучены первой помощи

60 статей в рассылках

0 производственных смертей, LTIFR –1.55, что на 20% ниже аналогичного периода 2021 г.

Вступление в Международный Бизнес-совет **Vision Zero**

92% сотрудников Группы вакцинированы

445 случаев недопуска на работу по состоянию здоровья в момент прохождения ежедневного медосмотра, из них 405 случаев по причине сердечно-сосудистых заболеваний

7 фундаментальных правил безопасности

Участие ЗГД по ОТ и ПБ и директора по КБ и ИСУ в международных конференциях в качестве спикеров

5 стандартов

100% непрерывность бизнеса (ни один объект не был остановлен по причине несоответствий законодательным требованиям)

250 водителей обучены защитному вождению

210 руководителей обучены расследованию происшествий, 4525 работников обучены выявлению опасных, действий, опасных условий и происшествий без последствий

532 учебно-тренировочных занятия по ГОЧС

4 риск-ориентированные кампании

Оперативное вмешательство спасло жизнь 3 сотрудникам в предынфарктном состоянии

55 УД, ЗУД, ЗГД обучены лидерству в ОТ и ПБ

1.73 – уровень культуры безопасности на май 2022!
KPI до конца 2022 года – 1.6



ПЕТРОПАВЛОВСК

PETROPAVLOVSK **SAFE 24/7** • ВЫЯВЛЯЙ | СООБЩАЙ | УСТРАНЯЙ