

Организация охраны труда в условиях нового законодательства. Что потребуется изменить с 1 марта 2022 года.

Как подготовиться к внедрению новых требований и максимально эффективно обеспечить реализацию новых обязанностей работодателя и новых требований к системе управления охраной труда и основным процедурам охраны труда. Практические рекомендации

Владимир Вениаминович Савинов
вице-президент Ассоциации «ЭТАЛОН»
savinov@aetalon.ru

1. Итоги первого этапа регуляторной гильотины: что отменили, что ввели нового и что продолжает действовать без изменений. Как перейти на новую нормативную правовую базу
2. Что потребуется изменить в организации охраны труда с 1 марта 2022 года. Как подготовиться к внедрению новых требований
3. Государственный надзор и контроль по новым правилам. Новые возможности и новые риски работодателя. Практические рекомендации
4. Специалист в области охраны труда: новые требования, новые названия должности, независимая оценка квалификации.

Регуляторная гильотина: первый этап

С 1 января 2021 года вступила в силу фактически новая нормативная правовая база охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности, санитарного и других видов надзора:

- Проведена **инвентаризация всех действующих и обязательных требований** с целью формирования **современной, адекватной требованиям времени и технологического развития, эффективной** системы регулирования. 2/3 всех обязательных требований при участии предпринимателей были актуализированы и инвентаризированы. Отменено более 12 000 НПА (90%), включая ~8800 советских НПА, ~1900 российских НПА, все ПОТ, более 300 СанПиН.
- Приняты и вступили в силу федеральные законы «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в РФ» и «Об обязательных требованиях в РФ». Принято ~450 НПА (~110 Пр-во, ~340 ФОИВ).
- С 1 сентября 2021 года введены в действие новые требования к знаниям, умениям, профессиональным навыкам и опыту работы руководителей и специалистов службы охраны труда.
- **С 1 марта 2022 года вводится в действие практически новая редакция X раздела «Охрана труда» ТК РФ, а также большой пакет НПА, разработанных во исполнение новых требований Трудового кодекса.**

Какими НПА обязаны руководствоваться?

ВАЖНО ОТВЕТИТЬ НА ЭТОТ ВОПРОС ВСЕМ

Работодатель обязан обеспечить:

- **ведение реестра** (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;
- разработку и утверждение **локальных нормативных актов по охране труда...**(должны поддерживаться в актуальном состоянии, не должны противоречить федеральным законам и иным НПА, дублировать требования ФЗ;
- **информирование работников** об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и СИЗ, ...;

Положение о СУОТ: разрабатывается **перечень НПА и локальных документов**, содержащий требования охраны труда, который **актуализируется в соответствии с изменениями** действующего законодательства Российской Федерации и утверждается работодателем.

ФЗ от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в РФ» (ред. от 11 июня 2021 г.)

Статья 1. Сфера применения настоящего Федерального закона

определяет правовые и организационные основы установления и оценки применения содержащихся в НПА **требований**, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и **оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы**

Не распространяется: оборона, гостайна, налоги, валюта, ЧС; мед. и образ. стандарты

Статья 3. Действие обязательных требований

Положения НПА, устанавливающих обязательные требования, должны вступать в силу либо **с 1 марта**, либо **с 1 сентября** соответствующего года, но **не ранее чем по истечении девяноста дней** после дня официального опубликования... (есть исключения).

НПА должен предусматриваться **срок его действия**, который **не может превышать шесть лет**.

В случае действия **противоречащих друг другу обязательных требований ...**, **лицо** считается добросовестно соблюдающим обязательные требования и **не подлежит привлечению к ответственности**, если оно **обеспечило соблюдение одного** из таких требований.

Положения НПА, которыми вносятся изменения в ранее принятые НПА, могут вступать в силу в иные сроки, если вносятся в целях снижения затрат на исполнение требований и не предусматривают установление новых условий, ограничений, запретов, обязанностей.

ФЗ от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в РФ» (ред. от 11 июня 2021 г.)

Статья 4. Принципы установления и оценки применения обязательных требований

Принципами установления и оценки применения обязательных требований являются:

- 1) законность;
- 2) обоснованность обязательных требований;
- 3) правовая определенность и системность;
- 4) открытость и предсказуемость;
- 5) исполнимость обязательных требований

Статья 5. Законность

Обязательные требования устанавливаются **исключительно в целях** защиты жизни, здоровья людей

Статья 6. Обоснованность обязательных требований

Необходимыми условиями установления обязательных требований являются наличие риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям,

Статья 7. Правовая определенность и системность

Содержание обязательных требований должно отвечать принципу правовой определенности, то есть быть ясным, логичным, понятным как правоприменителю, так и иным лицам.

ФЗ от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в РФ» (ред. от 11 июня 2021 г.)

Статья 8. Открытость и предсказуемость

Не применяются обязательные требования, содержащиеся в не опубликованных в установленном порядке НПА.

Статья 9. Исполнимость обязательных требований

Обязательные требования должны быть исполнимыми. затраты должны быть **соразмерны рискам**, предотвращаемым обязательными требованиями. Установление обязательных требований, исключающих возможность исполнить другие обязательные требования, не допускается.

Статья 10. Условия установления обязательных требований

должны быть соблюдены принципы, установленные настоящим ФЗ.**создается реестр обязательных требований,**

Статья 11. Оценка проектов НПА, устанавливающих обязательные требования

Статья 12. Оценка применения обязательных требований

Статья 13. Экспериментальный правовой режим

ФЗ от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в РФ» (ред. от 11 июня 2021 г.)

Статья 14. Официальные разъяснения обязательных требований

...официальные разъяснения обязательных требований дают **исключительно в целях пояснения их содержания.**

Официальные разъяснения **утверждаются руководителем (замруководителя) ФОИВ.** ФОИВы обеспечивают информирование лиц, обязанных соблюдать обязательные требования, в том числе посредством выпуска руководств по соблюдению обязательных требований. Руководство не может содержать новые обязательные требования.

ВАЖНО! Обратите внимание на дату разъяснения

ФЗ от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в РФ» (ред. от 11 июня 2021 г.)

Статья 15. Обеспечение реализации положений настоящего Федерального закона ("регуляторная гильотина")

До 1 января 2021 года **обеспечиваются признание утратившими силу (отмену) НПА Правительства РФ, ФОИВ, РСФСР и СССР, содержащих обязательные требования**, соблюдение которых оценивается при осуществлении государственного контроля (надзора). **Независимо от отмены** с 1 января 2021 года при осуществлении государственного контроля (надзора) **не допускается оценка соблюдения обязательных требований, содержащихся в указанных актах, если они вступили в силу до 1 января 2020 года, не может являться основанием для привлечения к административной ответственности.**

Правительство РФ вправе определить перечень НПА, в отношении которых положения частей 1, 2 и 3 настоящей статьи не применяются.

Положения настоящей статьи не распространяются на НПА в сфере электроэнергетики.

С 1 января 2021 года отменили не всё

Продолжают действовать в 2021 г.

Постановление Правительства РФ от 31 декабря 2020 г. № 2467 «Об утверждении перечня НПА..., содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения ... ФЗ «Об обязательных требованиях в РФ» **(ред. от 2 октября 2021 г.)**

1275 позиций Перечня по 66 видам контроля и надзора (**более 3,5 тыс. НПА**). Установлены даты окончания действия.

Группы НПА:

- НПА об утверждении ЕТКС работ и профессий рабочих, ЕТКС должностей руководителей, специалистов и служащих;
- Приказы ФОИВ об утверждении типовых норм бесплатной выдачи СИЗ;
- Приказы Минтруда России об утверждении профессиональных стандартов;
- И др.

Нормативная база реформы

Постановление Правительства РФ от 22 октября 2020 г. № 1722 «О размещении и актуализации на официальных сайтах органов государственной власти, осуществляющих **государственный контроль (надзор), предоставление лицензий и иных разрешений, аккредитацию**, перечней нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования» **(ред. от 4 октября 2021 г.)**

- Перечни формируются в отношении всех НПА (их отдельных положений), содержащих обязательные требования.
- Перечни подлежат размещению в 10-дневный срок со дня их утверждения или актуализации на официальных сайтах заинтересованных ФОИВ.
- Перечни должны быть доступны пользователям **в одной вкладке путем перехода по гиперссылке с главной страницы официального сайта.**
- Перечни размещаются в табличном виде с возможностью их скачивания для неограниченного круга лиц в формате XLSX и (или) DOCX.

<https://rostrud.gov.ru/rostrud/deyatelnost/perechen-aktov/>

Роструд, трудовое зак-во, Перечень актов



Нормативная база реформы

Постановление Пр-ва РФ от 06.02.21 № 128 «Об утверждении Правил формирования, ведения и актуализации **реестра обязательных требований**»
(ред. от 4 октября 2021 г.)

Сведения, содержащиеся в реестре, **размещаются на публичном портале.**

Актуализация сведений об обязательных требованиях, производится заинтересованными ФОИВ **не позднее 5 рабочих дней до даты вступления в силу** нормативного правового акта, содержащего новое обязательное требование.



<https://ot.gov.ru/>

- Реестр обязательных требований
- НПА, содержащие обязательные требования

Нормативная база реформы

Шестилетний цикл актуализации НПА

Постановление Правительства РФ от 31 декабря 2020 г. № 2454 «Об утверждении Правил оценки применения обязательных требований, содержащихся в НПА и принятия решения о продлении срока действия НПА **(НЕ БОЛЕЕ ЧЕМ НА 6 ЛЕТ)** или о проведении оценки фактического воздействия НПА»

Целью оценки применения обязательных требований является оценка **достижения цели введения обязательных требований, эффективности введения обязательных требований, выявления избыточных обязательных требований.**

Выводы и предложения по итогам оценки применения обязательных требований должны содержать **один из следующих выводов:**

- а) о целесообразности** дальнейшего применения обязательных требований **без внесения изменений** в нормативный правовой акт;
- б) о целесообразности** дальнейшего применения обязательных требований **с внесением изменений** нормативный правовой акт;
- в) о нецелесообразности** дальнейшего применения обязательных требований **и отмене нормативных правовых актов**, содержащих обязательные требования, их положений

Перечень Правил по охране труда (ПОТ) (с 1.01.21)

1. в морских и речных портах
2. в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ
3. при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта
4. при проведении работ в метрополитене
5. в сельском хозяйстве
6. при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов
7. в жилищно-коммунальном хозяйстве
8. при нанесении металлопокрытий
9. при проведении работ в легкой промышленности
10. при производстве цемента
11. при работе на высоте
12. при эксплуатации промышленного транспорта
13. при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества
14. при проведении полиграфических работ
15. при размещении, монтаже, техобслуживании и ремонте технологического оборудования
16. при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации

Перечень Правил по охране труда (ПОТ) (с 1.01.21)

17. при работе с инструментом и приспособлениями
18. при осуществлении грузопассажирских перевозок на желдор транспорте
19. при выполнении окрасочных работ
20. при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов
21. в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности
22. при производстве отдельных видов пищевой продукции
23. при выполнении работ на объектах связи
24. на автомобильном транспорте
25. при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов
26. на городском электрическом транспорте
27. в подразделениях пожарной охраны
28. при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ
29. при строительстве, реконструкции и ремонте
30. при выполнении электросварочных и газосварочных работ
31. на морских судах и судах внутреннего водного транспорта
32. при обработке металлов
33. при производстве строительных материалов

Перечень Правил по охране труда (ПОТ) (с 1.01.21)

- 34. при работе в ограниченных и замкнутых пространствах
- 35. при эксплуатации электроустановок
- 36. при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах
- 37. при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов
- 38. при проведении водолазных работ
- 39. при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок
- 40. в медицинских организациях

Новое в правилах по охране труда

ИЗ ПОТ ИСКЛЮЧЕНЫ:

- повтор требований ТК РФ
 - перекрестные ссылки
 - установленные Техническим регламентом о безопасности зданий и сооружений и учитываемые на стадии проектирования требования безопасности (См. Федеральный закон от 30 декабря 2009 года № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений» (ред. от 2 июля 2013 года). **+ 69 НПА (постановление Правительства № 815 от 28 мая 2020 года, вступило в силу с 1.09.2021).**
 - требования промбезопасности, санитарные требования, правила обращения с оружием, животными, правила дорожного движения и тп
 - гендерные требования
 - требования к СИЗ, обучению, медосмотрам, оказанию первой помощи
 - На основе Правил и **требований технической (эксплуатационной) документации организации - изготовителя технологического оборудования** работодателем разрабатываются инструкции по охране труда
- Принципиально:** Многое на усмотрение работодателя (СУОТ).

Решает работодатель, а не Минтруд

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда (с 1.03.2022)

.....**Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников**

Работодатель обязан обеспечить (28 пунктов, было 24)

- **соответствие каждого рабочего места** государственным нормативным требованиям охраны труда;
- **систематическое** выявление опасностей и профессиональных рисков, их **регулярный анализ и оценку;**
- **реализацию мероприятий** по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

- предупреждение и профилактика опасностей;
- минимизация повреждения здоровья работников.

Новое в правилах по охране труда

Приказ Минтруда России от 16 ноября 2020 № 782н «Об утверждении ПОТ при работе на высоте»

- 4. **Работодатель обязан** в рамках процедуры СУОТ провести оценку профрисков, связанных с возможным падением работника с высоты.
- 6. При невозможности исключения работ на высоте **работодатель должен обеспечить реализацию мер СУОТ** по снижению установленных уровней профрисков, связанных с возможным падением работника.
- 22. **Необходимость** периодического **обучения работников**, выполняющих работы на высоте, а также на площадках и рабочих местах с защитными ограждениями высотой 1,1 м и более, **устанавливается работодателем** при реализации процедуры подготовки работников по охране труда СУОТ.
- 35. Работодатель **до начала выполнения работ** на высоте **должен организовать в соответствии** с утвержденным им положением СУОТ проведение технико-технологических и оргмероприятий.
- 59. Ответственный исполнитель (производитель) работ **обязан опросить исполнителей** работ об их самочувствии в **рамках процедур СУОТ** об организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников.

Новое в правилах по охране труда

Практически во все ПОТ ввели:

При выполнении работ на **работников возможно воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, в том числе:**

Работодатель в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровня профессионального риска **вправе:**

- **устанавливать дополнительные требования** безопасности, не противоречащие Правилам. Требования охраны труда должны содержаться в соответствующих инструкциях по охране труда, доводиться до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа;
- в целях контроля за безопасным производством работ **применять** приборы, устройства, оборудование и (или) комплекс (систему) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающие **дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию** процессов производства работ.

Допускается **возможность ведения документооборота в области охраны труда в электронном виде** с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Сфера действия ПОТ

ПОТ при эксплуатации промышленного транспорта (Приказ Минтруда России от 18 ноября 2020 № 814н) устанавливают государственные нормативные требования охраны труда, предъявляемые к организации и осуществлению работ, связанных с эксплуатацией, техническим обслуживанием и ремонтом напольного колесного промышленного транспорта (автопогрузчики и электропогрузчики, автокары и электрокары, грузовые тележки, вагонетки) и промышленного транспорта непрерывного действия (конвейеры всех типов, рольганги, транспортеры), высокоавтоматизированного промышленного транспорта ...

ПОТ при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования (Приказ Минтруда России от 27 ноября 2020 г. № 833н) устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при проведении основных технологических операций и работ, связанных с размещением, монтажом, техническим обслуживанием и ремонтом стационарных машин, механизмов, устройств, приборов и другого стационарного оборудования, используемых при производстве промышленной продукции.

Сфера действия ПОТ

ПОТ в жилищно-коммунальном хозяйстве (Приказ Минтруда России от 29 октября 2020 № 758н)

устанавливают государственные нормативные требования охраны труда **в организациях и на объектах жилищно-коммунального хозяйства.**

К объектам жилищно-коммунального хозяйства относятся жилой фонд, гостиницы (за исключением туристических), дома и общежития для приезжих, объекты внешнего благоустройства, искусственные сооружения, бассейны, сооружения и оборудование пляжей, а также объекты газо-, тепло- и электроснабжения населения, системы водоснабжения и водоотведения, фонтаны и придомовые территории, участки, цехи, базы, мастерские, гаражи, специальные машины и механизмы, складские помещения, предназначенные для технического обслуживания и ремонта объектов жилищно-коммунального хозяйства социально-культурной сферы, физкультуры и спорта.

Сфера действия ПОТ

ПОТ при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации (Приказ Минтруда России от 27 ноября 2020 г. № 834н) устанавливают государственные нормативные требования охраны труда, предъявляемые к организации и осуществлению основных производственных процессов и работ, связанных с использованием **неорганических кислот и щелочей, ртути, пластмасс, эпоксидных смол и материалов на их основе, канцерогенных и вызывающих мутацию химических веществ, бензола, жидкого азота.**

СанПиН 1.2.3685-21 Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания. Таблица 2.1 Предельно допустимые концентрации (ПДК) загрязняющих веществ в воздухе рабочей зоны (2484 вещества)

"К" – канцерогены

Сфера действия ПОТ

ПОТ при работе в ограниченных и замкнутых пространствах (Приказ Минтруда России от 15 декабря 2020 № 902н) устанавливают государственные нормативные требования охраны труда и регулируют порядок действий работодателя и работника при организации и проведении работ в ограниченных и замкнутых пространствах **(далее - ОЗП)**.

Правила **не распространяются** на организацию и проведение работ на **опасных производственных объектах**, требования к выполнению которых установлены федеральными нормами и правилами в области промышленной безопасности.

Работы относятся к работам в ОЗП, если они проводятся на пространственно замкнутом (ограниченном) объекте, не предназначенном для постоянного пребывания в нем работников. Размер этого объекта должен быть достаточным для того, чтобы там полностью поместился работник или работники для выполнения в нем работ, но при этом вход(ы) в объект или выход(ы) из объекта являются такими, что затруднен быстрый проход через них работников, а параметры воздухообмена недостаточны для поддержания их дыхания.

Работодатель с учетом специфики своей деятельности до начала выполнения работ в ОЗП **должен утвердить перечень объектов, относящихся к ОЗП**.

Сфера действия ПОТ

ПОТ при работе на высоте (Приказ Минтруда России от 16 ноября 2020 № 782н)

3. К работам на высоте относятся работы, при которых:

а) существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты 1,8 м и более, в том числе:

- при осуществлении работником подъема на высоту более 5 м, или спуска с высоты более 5 м по лестнице, угол наклона которой к горизонтальной поверхности составляет более 75°;
- при проведении работ на площадках на расстоянии ближе 2 м от неогражденных перепадов по высоте более 1,8 м, а также, если высота защитного ограждения площадок менее 1,1 м;

б) существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты менее 1,8 м, если работа проводится над машинами или механизмами, поверхностью жидкости или сыпучих мелкодисперсных материалов, выступающими предметами.

Санитарные нормативы — 2021

«Индивидуальные предприниматели и юридические лица в соответствии с осуществляемой ими деятельностью обязаны выполнять требования санитарного законодательства, а также постановлений, предписаний осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор должностных лиц»

Федеральный закон от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (ред. от 2 июля 2021 г.).

Санитарные нормативы — 2021

СП 2.2.3670-20 Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда

I. Область применения

II. Производственный контроль за условиями труда

III. Разработка и реализация санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, направленных на предупреждение вредного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на здоровье работника

IV. Требования к разработке и реализации санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий при работе с отдельными факторами и технологическими процессами на этапе эксплуатации, реконструкции и модернизации производства

V. Требования к производственным зданиям, помещениям и сооружениям

VI. Требования к организации технологических процессов и рабочих мест

VII. Требования к организации условий труда женщин в период беременности и кормления ребёнка

VIII. Требования к санитарно-бытовым помещениям

Приложение № 1: Требования к условиям труда в зависимости от вида деятельности и особенностей технологических процессов (27 разделов, 329 пунктов).

Санитарные нормативы — 2021

СП 2.2.3670-20 Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда

5.1. Объем помещений, на одного работника (для постоянных рабочих мест) вне зависимости от вида выполняемых работ, в соответствии с категориями энерготрат, установленными гигиеническими нормативами, должен составлять:

- **не менее 15 м³** при выполнении легкой физической работы с категорией энерготрат **Ia - Ib**;
- **не менее 25 м³** при выполнении работ средней тяжести с категорией энерготрат **Ia - Ib**;
- **не менее 30 м³** при выполнении тяжелой работы с категорией энерготрат **III**.

См. СанПиН 1.2.3685-21 Табл. 5.1 Категории работ по уровню энерготрат организма

5.2. Площадь помещений для одного работника вне зависимости от вида выполняемых работ должна составлять не менее 4,5 м².

Санитарные нормативы — 2021

СанПиН 1.2.3685-21 Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания.

*Единый сводный НПА. **496 страниц.** Утратили силу 132 НПА*

II. Химические и биологические факторы производственной среды (35 таблиц)

V. Физические факторы (за исключением ионизирующего излучения)

Предельно допустимые уровни физических факторов на рабочих местах (75 таблиц)

IX. Гигиенические нормативы содержания пестицидов в объектах окружающей среды, в том числе и в воздухе рабочей зоны

Санитарные нормативы — 2021

МР 2.1.0247-21 Методические рекомендации по обеспечению санитарно-эпидемиологических требований **к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта**, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг.

МР 2.1.0246-21 Методические рекомендации по обеспечению санитарно-эпидемиологических требований к содержанию территорий городских и сельских поселений, к водным объектам, питьевой воде и питьевому водоснабжению, атмосферному воздуху, почвам, жилым помещениям, эксплуатации производственных, общественных помещений, организации и проведению санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

МР 2.5.0245-21 Методические рекомендации по обеспечению санитарно-эпидемиологических требований к отдельным видам транспорта и объектам транспортной инфраструктуры.

МР 2.2.0244-21 Методические рекомендации по обеспечению санитарно-эпидемиологических требований к условиям труда

Основные федеральные нормы и правила в области промбезопасности — 2021

*«Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности устанавливают **обязательные требования** к:*

- деятельности в области промышленной безопасности, в том числе работникам опасных производственных объектов, экспертам в области промышленной безопасности;*
- безопасности технологических процессов на опасных производственных объектах, в том числе порядку действий в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте;*
- обоснованию безопасности опасного производственного объекта».*

Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (ред. от 11 июня 2021 г.).

Проект Федерального закона «О промышленной безопасности»
(подготовлен Ростехнадзором)

Национальные стандарты безопасности труда

Трудовой кодекс РФ (с 1 марта 2022 года)

В целях содействия соблюдению ПОТ разрабатываются и утверждаются национальные стандарты безопасности труда. Порядок разработки, утверждения и применения национальных стандартов безопасности труда определяется законодательством РФ о стандартизации.

Система стандартов безопасности труда (ССБТ) комплекс взаимосвязанных стандартов, содержащих требования, нормы и правила, направленные на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда, кроме вопросов, регулируемых трудовым законодательством.

- | | |
|----------|--|
| Группа 0 | Организационно-методические стандарты |
| Группа 1 | Стандарты требований и норм по видам опасных и вредных производственных факторов |
| Группа 2 | Стандарты требований безопасности к производственным машинам и оборудованию |
| Группа 3 | Стандарты требований безопасности к производственным процессам |
| Группа 4 | Стандарты требований безопасности к средствам защиты |

Локальные нормативные акты

Трудовые отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и **локальными нормативными актами**, содержащими нормы трудового права.

В ТК РФ **более 130** вхождений «локальный нормативный акт»:

Статья 8. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права

Ст. 214 (с 1 марта 2022): Работодатель обязан обеспечить: разработку и утверждение **локальных нормативных актов по охране труда**

- **Приказ Росархива от 20.12.2019 № 236 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения».**
- **Приказ Росархива от 20.12.2019 № 237 «Об утверждении Инструкции по применению Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения»**

Локальные нормативные акты

**ГОСТ Р 7.0.97-2016. Национальный стандарт Российской Федерации.
Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу.
Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению
документов (ред. от 14.05.2018)**

**Методические рекомендации по применению ГОСТ Р 7.0.97-2016 «Система
стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу.
Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению
документов» (разработаны ВНИИДАД)**

Важно отразить в ЛНА и процедурах

ТК РФ с 1.03.2021: Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные **ЛНА работодателя**.

- Положение о СУОТ
- Программы обучения
- Кто ответственен за индикаторы риска
- Порядок учета микротравм
- Классификация опасностей
- Выбор метода оценки профриска
- Структура службы охраны труда. Необходимость аутсорсинга
- Общие требования к организации безопасного рабочего места
- Перечень ЛНА и их пересмотр
- Порядок информирования работников и перечень таких материалов
- Молоко, ЛПП
- Учесть полномочия комиссии по охране труда
- Перечень ежегодно утверждаемых мероприятий
- Перечень мероприятий на территории под контролем другого работодателя
- Обеспечение СИЗ и многие др.

Новая редакция ТК РФ (с 1.03.2022)

Статья 22. Основные права и обязанности работодателя

Работодатель имеет право:

..... требовать от работников **соблюдения требований охраны труда...**
....проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права (самообследование)

Статья 76. Отстранение от работы

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника **не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях**

Статья 185. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр **и (или) обязательное психиатрическое освидетельствование**

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Действующая редакция
(29 статей)

Гл. 33 Общие положения

Гл. 34 Требования охраны
труда

Гл. 35 Организация охраны
труда

Гл. 36 Обеспечение прав
работников на охрану труда

Редакция с 1 марта 2022 года (38 статей)
9 новых статей и 25 статей в новой редакции

Гл. 33 Общие положения

Гл. 34 Государственное управление охраной труда и
требования охраны труда

Гл. 35 Права и обязанности работодателя и
работника в области охраны труда

Гл. 36 Управление охраной труда

Гл. 36.1 Расследование, оформление (рассмотрение),
учет микроповреждений (микротравм), несчастных
случаев

Новые названия и нумерация статей: ст. 209 – ст. 231,
ст. 253 «Обеспечение охраны здоровья женщин на
отдельных работах»

Новая редакция ТК РФ (с 1.03.2022)

Статья 209. Основные понятия

.....

Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме **или смерти работника.**

Вредный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к **профессиональному заболеванию работника.**

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков **или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.**

Новая редакция ТК РФ (с 1.03.2022)

Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда
Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

- **предупреждение и профилактика опасностей;**
- **минимизация повреждения здоровья работников.**

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что работодатель **систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда,** включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, **с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.**

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие **постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.**

Приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней устанавливается в примерном перечне, указанном в части третьей статьи 225 (финансирование мероприятий) настоящего Кодекса. (Примерный перечень устанавливается **Минтрудом России. В проекте 34 позиции**)

Новая редакция ТК РФ (с 1.03.2022)

Статья 211. Государственное управление охраной труда

Статья 211.1. Полномочия Правительства РФ в области охраны труда

- устанавливает порядок разработки, утверждения и изменения НПА ФОИВ, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- устанавливает порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда;
- устанавливает порядок расследования и учета случаев профзаболеваний работников;
- организует взаимодействие ФОИВ, органов исполнительной власти субъектов РФ, объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений, а также иных общественных объединений в сфере охраны труда по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда;

Статья 211.2. Полномочия ФОИВ в области охраны труда

Статья 211.3. Полномочия органов исполнительной власти субъектов РФ в области ОТ

Новая редакция ТК РФ (с 1.03.2022)

Статья 212. Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда

Государственные нормативные требования охраны труда содержатся в федеральных законах, законах субъектов РФ, постановлениях Правительства РФ, НПА, утверждаемых ...Минтрудом России, НПА органов исполнительной власти субъектов РФ

К НПА, утверждаемым Минтрудом России, и содержащим **государственные нормативные требования охраны труда**, относятся:

- **правила по охране труда**, а также **иные НПА**, содержащие требования охраны труда, ТК РФ;
- **единые типовые нормы** бесплатной **выдачи** работникам **СИЗ**.

В целях содействия соблюдению правил по охране труда разрабатываются и **утверждаются национальные стандарты безопасности труда**.

Федеральный закон от 29 июня 2015 г. № 162-ФЗ «О стандартизации в Российской Федерации» (ред. от 30 декабря 2020 г.):

Стандартизация в Российской Федерации основывается на следующих принципах::

....**добровольность применения документов по стандартизации;**

Применение документов по стандартизации **для целей технического регулирования** устанавливается в соответствии с ФЗ от 27 декабря 2002 года №184-ФЗ **«О техническом регулировании»** (ред. от 22.12.20)

Новая редакция ТК РФ (с 1.03.2022)

Статья 213. Государственная экспертиза условий труда
ГЭУТ осуществляется ... **в порядке, установленном Минтрудом России** на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, **комиссий по расследованию несчастных случаев**, работодателей, объединений работодателей, работников, профсоюзов, иных уполномоченных работниками представительных органов, **государственных внебюджетных фондов РФ, организаций, проводящих СОУТ.**
Приказ Минтруда России от 12 августа 2014 г. № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» (ред. от 17 июня 2021 г.).
изменения по порядку оплаты измерений при проведении ГЭУТ.

Проект приказа Минтруда России «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»

Типовые формы документов, необходимых для проведения ГЭУТ, утверждаются Минтрудом России.. Проект приказа Минтруда России «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда» (16 типовых форм)

Новая редакция ТК РФ (с 1.03.2022)

Статья 213.1. Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда
(ранее ст. 215) много редакторских правок

Проекты организации строительства (реконструкции) объектов капитального строительства **должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда**. Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, **должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда**. В производстве **запрещается применение вредных и (или) опасных веществ**, материалов, продукции, товаров, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) **оценка которых не проводилась**.

ПЕРЕСМОТРЕТЬ ТЕХНОЛОГИЧЕСКУЮ ДОКУМЕНТАЦИЮ

Новая редакция ТК РФ (с 1.03.2022)

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

Работодатель **обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.**

Работодатель обязан обеспечить (28 пунктов, было 24)

- **соответствие каждого рабочего места** государственным нормативным требованиям охраны труда;
- **систематическое** выявление опасностей и профессиональных рисков, их **регулярный анализ и оценку;**
- **реализацию мероприятий** по улучшению условий и охраны труда
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профрисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- **ведение реестра (перечня) НПА**
- информирование работников об условиях и охране труда, **о существующих проф рисках и их уровнях, а также о мерах по защите,** о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и СИЗ, **об использовании дистанционной видео-, аудио- или иного наблюдения;**
- обучение по охране труда, **обучение по использованию СИЗ**

Новая редакция ТК РФ (с 1.03.2022)

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

- соблюдение установленных ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными условиями труда;
- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ до устранения такой угрозы;
- создание для инвалида условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида

При производстве работ на территории, находящейся под контролем другого работодателя, работодатель обязан перед началом согласовать мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников.

Примерный перечень мероприятий утверждается Минтрудом России.

Проект приказа Минтруда России «Об утверждении Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников»:

Примерный перечень мероприятий:

I. Организационные мероприятия (14)

II. Технические мероприятия (12)

III. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ) (3)

IV. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия (5)

Рекомендации по применению примерного перечня мероприятий

Новая редакция ТК РФ (с 1.03.2022)

Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда

Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах **по результатам СОУТ** отнесены к опасному классу условий труда.

Возобновление деятельности **только по результатам внеплановой СОУТ.**

Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда

Работодатель имеет право:

- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ оборудование, обеспечивающее дистанционную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;
- вести электронный документооборот в области охраны труда;
- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда ...Госинспекции труда.

ПРИНИМАЙТЕ РЕШЕНИЕ ВОСПОЛЬЗУЕТЕСЬ ЛИ ЭТИМИ ПРАВАМИ И КАК?

Новая редакция ТК РФ (с 1.03.2022)

Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- **правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;**
- **следить за исправностью используемых оборудования и инструментов;**
- **использовать и правильно применять СИЗ;**
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе **обучение по использованию СИЗ;**
- **незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;**
- немедленно извещать руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
- проходить обязательные медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и **обязательные психиатрические освидетельствования;**

Новая редакция ТК РФ (с 1.03.2022)

Статья 216. Права работника в области охраны труда

Каждый работник имеет право на:

- участие в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда

Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профрисках и их уровнях, а также о мерах по защите, об использовании оборудования, обеспечивающего дистанционную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Обязанность предоставления информации возлагается на работодателя, а также на соответствующие госорганы и общественные организации.

Работодатель обязан незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам СОУТ к опасному классу условий труда. Формы (способы) и рекомендации по размещению информационных материалов, а также примерный перечень таких материалов утверждается Минтрудом России.

Проект приказа Минтруда России «Об утверждении форм (способов) и рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов»

Новая редакция ТК РФ (с 1.03.2022)

Статья 217. Система управления охраной труда

СУОТ - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование СУОТ.

Проект приказа Минтруда России «Об утверждении Примерного положения о СУОТ»

СУОТ представляет собой единство:

- а) организационной структуры управления организации, предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;**
- б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы;**
- в) документированной информации, включающей ЛНА, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.**

Примерное положения о СУОТ (проект)

- 1. Общие положения**
- 2. Обязанности работодателя (руководителя организации)**
 - 2.1. Политика в области охраны труда**
 - 2.2. Распределение обязанностей и ответственности**
 - 2.3. Консультации и участие работников**
- 3. Планирование**
 - 3.1. Выявление (идентификация) опасностей и оценка рисков**
 - 3.2. Определение законодательных и иных требований**
 - 3.3. Планирование мероприятий**
 - 3.4. Цели в области охраны труда и планирование их достижения**
- 4. Обеспечение функционирования СУОТ**
 - 4.1. Финансирование**
 - 4.2. Компетентность**
 - 4.3. Информирование работников и взаимодействие с ними**
- 5. Функционирование**
 - 5.1. Процессы, направленные на достижение целей в области охраны труда**
 - 5.2. Процессы, направленные на обеспечение функционирования СУОТ**
 - 5.3. Реагирование на аварийные ситуации и несчастные случаи**
- 6. Оценка результатов деятельности**
 - 6.1. Мониторинг и контроль**
- 7. Улучшение функционирования СУОТ**
- 8. Заключительные положения**

Приложение: РАМОЧНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ОПАСНОСТЕЙ

**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ, К КОТОРЫМ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ
ОТДЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ И ОБУЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ**

Система управления охраной труда

ПРОЕКТ: Приказ МТ России «Об утверждении Примерного положения о СУОТ»

Распределение обязанностей и ответственности

14. Работодатель (руководитель организации) должен:

- а) предоставить ответственным лицам полномочия для осуществления обязанностей;
- б) довести до сведения работников информацию об ответственных лицах и их полномочиях;
- в) задокументировать информацию об ответственных лицах, их обязанностях и полномочиях, а также обеспечить ее своевременную актуализацию.

15. Работникам организации должны быть предоставлены необходимые полномочия для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и работодателем.

16. Работодатель должен обеспечить информирование лиц о делегированных им обязанностях и полномочиях. Работники на каждом уровне управления должны принять на себя ответственность за те мероприятия СУОТ, которые находятся под их контролем.

Приказ Минтруда России от 19 августа 2016 г. №438н «Об утверждении Типового положения о СУОТ» (не действует)

В качестве обязанностей в сфере охраны труда могут устанавливаться :

- а) работодатель самостоятельно (26 пунктов)
- б) работодатель через своих заместителей, руководителей структурных подразделений (3 пункта)
- в) работник (13 пунктов)
- г) служба (специалист) охраны труда (18 пунктов: организует..., контролирует ..., участвует..., рассматривает ..., дает указания..., осуществляет...)
- д) руководитель структурного подразделения работодателя (23 пункта)
- е) начальник производственного участка (10 пунктов)
- ж) мастер, бригадир производственной бригады (15 пунктов)

Система управления охраной труда

ПРОЕКТ: Приказ МТ России «Об утверждении Примерного положения о СУОТ»

57. Основными процессами по охране труда являются (20 процессов):

- группы процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации;
- группа сопутствующих процессов по охране труда;
- группа процессов реагирования на ситуации.

65. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются (7 процессов)

Приложения:

1. Рамочный перечень опасностей -27 (Опасность-Источник-Меры управления)
2. Примерный перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников (более 230). Перечень не является исчерпывающим и может быть расширен. Разработка и утверждение Перечня осуществляется в порядке, установленном работодателем.

Новая редакция ТК РФ (с 1.03.2022)

Статья 218. Профессиональные риски

При обеспечении функционирования СУОТ работодателем должны проводиться **системные мероприятия по управлению профрисками на рабочих местах**, связанные с **выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней** профрисков.

Рекомендации **по выбору методов оценки** уровней профрисков и **по снижению уровней таких рисков** утверждаются Минтрудом России по согласованию с Роспотребнадзором. Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем **контроля за состоянием условий и охраны труда** и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, **при проведении расследования несчастных случаев** на производстве и профессиональных заболеваний, а также **при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)**.

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей утверждаются Минтрудом России.

Рекомендации Минтруда России по выбору метода оценки уровня профриска и по снижению уровня такого риска (проект)

Рекомендации содержат

- **критерии, которыми работодатель может руководствоваться при выборе метода оценки уровня профрисков,**
- **описание применяемых методов,**
- **процесс и этапы выбора метода оценки,**
- **а также примеры оценочных средств.**

Вправе использовать иные обоснованные способы и методы.

Работодатель вправе разработать собственный метод оценки уровня профрисков, исходя из специфики своей деятельности.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

II. ОСНОВНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫБОРУ МЕТОДА ОЦЕНКИ УРОВНЯ ПРОФРИСКОВ

III. РЕКОМЕНДАЦИИ К ПРОЦЕДУРЕ ВЫБОРА МЕТОДА ОЦЕНКИ УРОВНЯ ПРОФРИСКОВ

IV. РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МЕТОДЫ ОЦЕНКИ УРОВНЯ ПРОФРИСКОВ

V. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗРАБОТКЕ И РЕАЛИЗАЦИИ МЕР УПРАВЛЕНИЯ ПРОФРИСКАМИ

Приложения (16 приложений)

Рекомендации Минтруда России по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей (проект)

I. Рекомендации по классификации опасностей

- по видам профессиональной деятельности работников;**
- по источникам возникновения опасностей на рабочих местах;**
- по видам причиняемого ущерба здоровью работника (профзаболевания, травмы).**

II. Рекомендации по нахождению и распознаванию опасностей

Рекомендации по сбору исходной информации

Рекомендации по нахождению и распознаванию опасностей на основе анализа государственных нормативных требований охраны труда

Рекомендации по нахождению и распознаванию опасностей на основе обследования рабочих мест путем их обхода и осмотра

III. Рекомендации по описанию опасностей

- КЛАССИФИКАТОР ИСТОЧНИКОВ ОПАСНОСТЕЙ**
- КЛАССИФИКАТОР ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ**
- Карта исходных сведений для нахождения и распознавания опасностей на РМ**
- ПРИМЕР СОПОСТАВЛЕНИЯ С ОБЪЕКТОМ ИССЛЕДОВАНИЯ, ИСТОЧНИКОМ ОПАСНОСТИ**
- Протокол осмотра РМ при выполнении работ**
- Анкета опроса работника об опасностях**
- Реестр опасностей**
- Пример оформления Перечня опасностей, выявленных на РМ**

Новая редакция ТК РФ (с 1.03.2022)

Статья 219. Обучение по охране труда

Обучение по охране труда - процесс получения работниками ...знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. **Работники ...обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.**

Обучение по охране труда предусматривает **получение знаний, умений и навыков** в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;
- стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- **обучения по использованию (применению) СИЗ;**
- обучения по охране труда **у работодателя**, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, **или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.**

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Порядок обучения по ОТ и требования к организациям, оказывающим услуги по обучению

V. Организация и проведение обучения по использованию (применению) СИЗ. Перечень утверждается работодателем

Работодатель, председатель и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования СИЗ, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение по использованию СИЗ, специалисты по охране труда, члены комиссий по охране труда, уполномоченные лица по охране труда профсоюзов проходят обучение **в обучающих организациях.**

Обучению по использованию СИЗ подлежат работники, применяющие СИЗ, отнесенные техническим регламентом Таможенного союза ТР ТС 019/2011 «О безопасности СИЗ» ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. Перечень утверждается работодателем

1) первый класс - СИЗ простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю, которые подлежат декларированию соответствия;

2) второй класс – СИЗ сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя, которые подлежат обязательной сертификации.

Приложение N 4 к техническому регламенту (ФОРМЫ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ) Класс риска второй

Порядок обучения по ОТ и требования к организациям, оказывающим услуги по обучению

VI. Организация и проведение обучения требованиям ОТ (не реже одного раза в 3 года)

Обучение требованиям ОТ в зависимости от категории работников проводится по следующим программам:

- 1) обучения по общим вопросам ОТ и функционирования СУОТ – не менее 16 часов;
 - 2) обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР - не менее 16 часов;
 - 3) обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с НПА (см. Примерный перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников (более 230) (Примерное положение о СУОТ).
- Общая минимальная продолжительность обучения по этим программам может быть снижена, но не менее 40 часов

Сверх объема часов, затрачиваемых на обучение по программам, представленным в подпунктах 1 - 3 пункта 43 Порядка, проводится обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) СИЗ.

Обучение требованиям охраны труда и проверка знания требований ОТ работников осуществляется с отрывом от трудовой деятельности.

Допускается обучение требованиям ОТ с использованием дистанционных технологий

Порядок обучения по ОТ и требования к организациям, оказывающим услуги по обучению

VII. Организация проверки знания требований охраны труда

Форма проведения проверки знания требований охраны труда **в рамках инструктажа** по охране труда определяется ЛНА.

Работники, включаемые в состав комиссий по проверке знания требований охраны труда, проходят обучение по программам, представленным в подпунктах 1 - 2 пункта 43 Порядка. Информация о работниках, успешно прошедших обучение по охране труда по программам, указанным в п. 32 (оказание первой помощи), 36 (использование СИЗ), 43 (обучение требованиям охраны труда) Порядка, заносится в **Реестр обученных по охране труда лиц**. Порядок формирования и ведения Реестра Минтрудом России устанавливается Минтрудом России.

VIII. Оформление документов о планировании и регистрации проведения обучения

Перечень профессий и должностей работников, подлежащих обучению, утверждается работодателем (уполномоченным лицом).

Для обеспечения функционирования комиссий работодателя по проверке знания работодатель обеспечивает обучение по охране труда минимального количества работников (зависит от численности и категории риска) в обучающих организациях

IX. Требования к организации обучения работодателем (без обуч. организаций)

X. Организация обучения по охране труда в микропредприятиях

XI. Реестры организаций и обученных лиц

Требования к правилам и инструкциям по ОТ, разрабатываемых работодателем

I. Общие положения

Перечень правил и инструкций по охране труда определяет работодатель в соответствии со спецификой своей деятельности. Правила должны содержать требования по обеспечению безопасности труда при организации работ. Инструкции должны содержать требования по безопасному выполнению работ работником.

Допускается разработка правил и инструкций в виде электронных документов при условии обеспечения сохранности вносимой информации и защиты ее от несанкционированных изменений.

II. Требования к порядку разработки и содержанию правил по охране труда

III. Требования к порядку разработки и содержанию инструкций по охране труда

31. Пересмотр инструкций по охране труда для работников организует работодатель.

Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет.

33. Если в течение срока действия инструкции по охране труда для работника условия его труда не изменились, то ее действие продлевается еще на 5 лет.

34. Требования охраны труда, содержащиеся в соответствующих инструкциях по охране труда, доводятся до работника под роспись.

35. Перечень действующих инструкций с указанием их местонахождения хранится у руководителя структурного подразделения.

Требования и правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области ОТ

Осуществление видов услуг в области охраны труда, предусмотренных настоящим постановлением, **без аккредитации и регистрации не допускается.**

4. Виды услуг в области охраны труда, для осуществления которых необходима аккредитация:

а) осуществление **функций службы охраны труда** или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек;

б) **обучение работодателей и работников** вопросам охраны труда.

Организация считается допущенной к деятельности по оказанию услуг в области охраны труда с даты принятия Минтрудом России решения о ее регистрации в реестре или о возобновлении деятельности организации, в случае если эта деятельность ранее приостанавливалась

29. **Деятельность** организаций, зарегистрированных в реестре в соответствии с Правилами аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 г. **№ 205н**, с 1 сентября 2022 г.

подлежит приостановлению до подтверждения ими соответствия требованиям, установленным настоящим постановлением.

В случае непрохождения организациями, зарегистрированными в реестре до вступления в силу настоящего постановления, процедуры аккредитации согласно требованиям, установленным настоящим постановлением, такие организации подлежат исключению из реестра с 1 марта 2023 г.

Новая редакция ТК РФ (с 1.03.2022)

Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

СИЗ включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие СИЗ, требования к которым определяются в соответствии с законодательством о техническом регулировании.

Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, а также **единые Типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств** устанавливаются Минтрудом России с учетом мнения РТК.

Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам устанавливаются **работодателем** на основании единых Типовых норм с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения профсоюза.

Технический регламент Таможенного союза «О безопасности СИЗ» ТР ТС 019/2011 (ред. от 03.03.2020)

Правила обеспечения работников СИЗ и сmyвающими средствами (с 1 сентября 2023 г.)

- I. Общие положения**
- II. Права и обязанности работодателя в обеспечении работников СИЗ**
- III. Права и обязанности работников по применению СИЗ**
- IV. Определение работодателем потребности в СИЗ**
- V. Правила выбора СИЗ**
- VI. Правила выдачи СИЗ индивидуального учета**
- VII. Правила выдачи дежурных СИЗ**
- VIII. Правила выдачи дерматологических СИЗ и сmyвающих средств**
- IX. Правила выдачи СИЗ с учетом климатических особенностей и сезонности**
- X. Правила выдачи СИЗ работникам сторонних организаций**
- XI. Правила замены СИЗ для улучшения защитных свойств**
- XII. Правила эксплуатации СИЗ**
- XIII. Правила хранения СИЗ**
- XIX. Правила ухода за СИЗ**
- XX. Правила вывода СИЗ из эксплуатации и их замены**
- XXI. Организация работы по обеспечению работников СИЗ**
- Форма Норм выдачи СИЗ**
- Форма личной карточки учета выдачи СИЗ**

Единые Типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств (с 1 сентября 2023 г.)

ЕДИНЫЕ ТИПОВЫЕ НОРМЫ ВЫДАЧИ СИЗ ПО ПРОФЕССИЯМ (ДОЛЖНОСТЯМ) РАБОТНИКОВ ВСЕХ ВИДОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (Наименование профессий и должностей (5556 позиций**)); Тип средства защиты; Наименование СИЗ; Нормы выдачи на год период (штуки, пары, комплекты, мл).**

ЕДИНЫЕ НОРМЫ ВЫДАЧИ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ОПАСНОСТЯМИ (Опасности, представляющих угрозу жизни и здоровью работников; Тип, группа, подгруппа СИЗ, обязательных к выдаче; Возможная конструкция СИЗ, дополнительные элементы конструкции; Нормы выдачи СИЗ на год (штуки, пары, комплекты, мл); Наименование СИЗ, которые могут выдаваться, при необходимости, дополнительно; Нормы выдачи дополнительных СИЗ на год (штуки, пары, комплекты, мл).

ЕДИНЫЕ НОРМЫ ВЫДАЧИ ДЕРМАТОЛОГИЧЕСКИХ СИЗ И СМЫВАЮЩИХ СРЕДСТВ

- **Нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств в зависимости от характера производственных загрязнений**
- **Нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств в зависимости от видов работ**

ПЕРЕЧЕНЬ ИЗДЕЛИЙ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И МЕХАНИЗМОВ, КОТОРЫЕ МОГУТ БЫТЬ ИСПОЛЬЗОВАНЫ В КАЧЕСТВЕ СИЗ

Новая редакция ТК РФ (с 1.03.2022)

Статья 222. Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием

Работникам, занятым на рабочих местах **с вредными условиями труда**, установленными **по результатам специальной оценки условий труда**, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача молока по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой.

..... При выполнении отдельных видов работ работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам **лечебно-профилактическое питание**.

Молоко и ЛПП (перечни факторов и видов работ)

Проект приказа Минтруда России «Об утверждении Перечня вредных производственных факторов на рабочих местах, на которых **по результатам проведения СОУТ** установлены **вредные условия труда** и при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты (**968 химфакторов, биофакторы, ионизирующее излучение**) **норм и условий бесплатной выдачи** молока или других равноценных пищевых продуктов, **порядка осуществления компенсационной выплаты**, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов». **В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда**, подтвержденных результатами проведения **СОУТ**, работодатель принимает решение о **прекращении бесплатной выдачи молока** с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

Проект приказа Минтруда России «Об утверждении перечня видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание (3296 позиций), а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов»

Новая редакция ТК РФ (с 1.03.2022)

Статья 223. Служба охраны труда у работодателя

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

При отсутствии у работодателя, указанного в части второй настоящей статьи, службы охраны труда, специалиста по охране труда, **имеющего соответствующее образование (ПРОЕКТ Правительства РФ: и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в профессиональном стандарте,)** их функции осуществляют работодатель

..... Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций Минтруда России.

Рекомендации по структуре службы ОТ и численности работников службы охраны труда

Пример расчета численности работников службы охраны труда у работодателя

Данные работодателя, необходимые для создания службы охраны труда:

1. Среднесписочная численность работников – 1100 чел.
2. Численность рабочих, занятых на работах с вредными условиями труда – 265 чел.
3. Количество самостоятельных производственных структурных подразделений – 44.
4. Среднемесячная численность вновь принятых работников – 21 чел.
5. Количество несчастных случаев, произошедших за предшествующие 5 лет, – 6 несчастных случаев, один из которых со смертельным исходом.
6. Работодателю присвоена категория значительного риска.
7. Процент планируемых невыходов (болезни, отпуска, дополнительные отпуска за вредные условия труда, за условия работы (Крайний Север и др. условия)) – 20%.
8. Удаленность объектов – от 0,5 км до 1,5 км.
9. Командировки за год – 42 календарных дня.

Итоговая минимальная нормативная численность работников службы охраны труда у работодателя составит: $1 + 5,66 = 6,66 \approx 7$ ед.

Услуги в области охраны труда

«Думайте сами, решайте сами, иметь или не иметь»

Сергей Никитин

Организации, оказывающие услуги в области ОТ

<http://akot.rosmintrud.ru/ot/organizations>



По состоянию на **09.10.2021** в реестре **6530** действующих организаций:

Осуществление функций службы охраны труда – **2094** организации;

Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда **4415** организаций

Приказ Минтруда России от 24 декабря 2018 г. № 834н «Об утверждении типовых контрактов на оказание услуг по проведению СОУТ и обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, а также их информационных карт».

Новая редакция ТК РФ (с 1.03.2022)

Статья 224. Комитеты (комиссии) по охране труда

По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав **на паритетной основе** входят представители работодателя и представители профсоюзов. Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается Минтрудом России.

Задачами комитета по охране труда являются:

- разработка программы совместных действий работодателя, работников, профсоюзов по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;
- участие в разработке ЛНА работодателя по охране труда;
- участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками СИЗ;
- проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах;
- участие в проведении СОУТ;
- участие в оценке профессиональных рисков;
- подготовка и представление работодателю соответствующих предложений по решению проблем охраны труда;
- участие в информировании работников о состоянии условий и охраны труда.

Функциями Комитета являются

Комитет вправе

Члены Комитета должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда. Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, ЛНА работодателя.

Новая редакция ТК РФ (с 1.03.2022)

Глава 36.1. РАССЛЕДОВАНИЕ, ОФОРМЛЕНИЕ (РАССМОТРЕНИЕ), УЧЕТ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ), НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Статья 226. Микроразрывы (микротравмы)

Под микроразрывами (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, **не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.**

... работодатель **самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин**, приведших к возникновению микроразрывов (микротравм) работников.

Основанием для регистрации микроразрыва (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является **обращение пострадавшего** к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

Рекомендации по учету микроразрывов (микротравм) работников утверждаются Минтрудом России

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников

I. Общие положения

Работодатель:

- **утверждает порядок** учета микроповреждений (микротравм) работников;
- организует ознакомление должностных лиц с порядком учета микроповреждений (микротравм) работников;
- **организует информирование** работников о действиях при получении микроповреждения (микротравмы);
- **организует рассмотрение** обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников и фиксацию результатов рассмотрения;

II. Рекомендуемый порядок учета микроповреждений (микротравм)

Уполномоченному лицу рекомендуется **составлять Справку**.

Уполномоченному лицу рекомендуется обеспечивать **регистрацию в Журнале** соответствующих сведений, а также с участием руководителя структурного подразделения пострадавшего работника формирование мероприятий по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Новая редакция ТК РФ (с 1.03.2022)

Глава 36.1. РАССЛЕДОВАНИЕ, ОФОРМЛЕНИЕ (РАССМОТРЕНИЕ), УЧЕТ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ), НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Статьи 227 – 231 новая редакция

- Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету
- Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае
- Статья 228.1. Порядок извещения о несчастных случаях
- Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев
- Статья 229.1. Сроки расследования несчастных случаев
- Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев
- Статья 229.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда
- Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев
- Статья 230.1. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве
- Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, формы документов, соответствующие классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве, утверждаются Минтрудом России.

Особенности расследования НС

Проект приказа Минтруда России «Об утверждении **Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов** (11), соответствующих **классификаторов** (3), необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

- I. Общие положения
 - II. Особенности формирования комиссий по расследованию НС, происшедших в отдельных отраслях и организациях с отдельными категориями работников и граждан
 - III. Особенности проведения расследования НС, происшедших в организациях и у работодателя - физического лица
 - IV. Отдельные особенности проведения расследования НС государственными инспекторами труда (скрытый НС, жалоба о несогласии с выводами комиссии, нарушение порядка расследования)
 - V. Особенности оформления, регистрации и учета НС на производстве, происшедших в отдельных отраслях и организациях с отдельными категориями работников и граждан
 - VI. Отд. особенности, связанные с расследованием НС, происшедших в результате ЧС
- ФОРМЫ ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НС НА ПРОИЗВОДСТВЕ (11 форм):** извещение; Н-1; Н-1ПС; Н1-ЧС; Акт о расследовании группового НС, Акт о расследовании случаев исчезновения; протокол осмотра места НС, и др.
- КЛАССИФИКАТОР ВИДОВ (ТИПОВ) НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**
- КЛАССИФИКАТОР ПРИЧИН НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**
- ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КЛАССИФИКАТОРЫ** (категории, времени суток, возраста, стажа и др.)

Расследования профзаболеваний

Проект постановления Правительства РФ «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»

1. Общие положения

2. Порядок установления наличия профессионального заболевания

3. Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профзаболевания

Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профзаболевания и завершить его не позднее трех месяцев со дня создания комиссии).

Комиссию возглавляет главный врач центра государственного санэпид надзора. В состав комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда, представитель медицинской организации, профсоюзного органа.

Работодатель в месячный срок после завершения расследования обязан издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профзаболеваний.

4. Порядок оформления акта о случае профессионального заболевания

Акт о случае профессионального заболевания является документом, устанавливающим профессиональный характер заболевания, возникшего у работника на данном производстве. Акт составляется **в 3-дневный срок** по истечении срока расследования в пяти экземплярах, предназначенных для работника, работодателя, центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора, центра профессиональной патологии (учреждения здравоохранения) и страховщика.

Новая редакция ТК РФ (с 1.03.2022)

Глава 41. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН, ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

Статья 253. Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах

Обеспечение охраны здоровья женщин осуществляется путем **ограничения** применения их труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах (за исключением нефизических работ, работ по санитарному и бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки).

Ограничивается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы. Перечни производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждаются Минтрудом России

Приказ Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».

Проект приказа Минтруда России «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»

Проекты НПА к новой редакции ТК РФ (с 1.03.22)

Подготовлены к принятию проекты постановлений Правительства РФ

- «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению СОУТ»
- «О порядке аттестации на право выполнения работ по СОУТ.....»
- «Об утверждении требований к организациям, оказывающим услуги в области охраны труда, для осуществления которых необходима аккредитация.....»
- «Об утверждении перечня работ, связанных с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также отдельных видов работ, на которых допускается выполнение работ в опасных условиях труда»
- «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников организаций»
- «Об утверждении порядка разработки, утверждения и изменения НПА, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»
- «Об утверждении общих требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов проверочных листов, утверждению, применению, актуализации, а также случаи обязательного применения проверочных листов»

а также более 20 проектов приказов Минтруда России

Проекты НПА к новой редакции ТК РФ (с 1.03.22)

Подготовлены к принятию проекты приказов Минтруда России

- «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по СОУТ.....»
- «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований...»
- «Об утверждении Положения об особенностях расследования НС на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов»
- «Об утверждении перечня индикативных показателей, применяемых при осуществлении федерального государственного контроля (надзора)....»
- «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений работников»
- «Об утверждении Порядка проведения госэкспертизы условий труда»
- «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения ГЭУТ»
- «Об утверждении Рекомендаций по выбору метода оценки уровня профрисков»
- «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению... опасностей»
- «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда....»
- «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»
- «Об утверждении основных требований к порядку разработки правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»
- «Об утверждении рекомендаций по размещению информационных материалов»

Проекты НПА к новой редакции ТК РФ (с 1.03.22)

Подготовлены к принятию проекты приказов Минтруда России

- «Об утверждении Перечня вредных производственных факторов молоко...»
- «Об утверждении перечня видов работ ... лечебно-профилактическое питание»
- «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
- «Об утверждении Примерного положения о комитете по охране труда»
- «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда»
- «Об утверждении Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников»
- «Об утверждении Правил обеспечения ...СИЗ и смывающими средствами» (с 1.09.23)
- «Об утверждении Единых типовых норм выдачи СИЗ и смывающих средств» (с 1.09.23)
- «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер»
- «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

Проекты НПА

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПОРТАЛ ПРОЕКТОВ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ

<http://regulation.gov.ru/projects/List/AdvancedSearch#>



🏠 МАТЕРИАЛЫ ПОДДЕРЖКА ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ ВЕРСИЯ ДЛЯ СЛАБОВИДЯЩИХ

 **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПОРТАЛ ПРОЕКТОВ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ**
Официальный сайт для размещения информации о подготовке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения

🔍 На пример: образование С учетом всех форм слов ▾

Процедура
Выберите значение...

Разработчик
Выберите значение...

Статус
Выберите значение...

Вид экономической деятельности
Выберите значение...

Вид
Выберите значение...

Этап
Выберите значение...

Период публикации
с  по 

Настроенный фильтр
Выберите значение...

 Таблица

 Подписка  Расширенный фильтр  Сброс  Поиск

 53  0  0  Текст

 38  0  0  ОРВ  Уведомление

 17  0  0  Текст

Новые НПА: обязанности работодателя

Письмо Минтруда России от 14 января 2021 г. № 15-2/10/В-167 «О новых правилах по охране труда»

В соответствии с абзацами **7, 21 - 23 статьи 212 ТК РФ** и в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. новых ПОТ должна быть организована работа **по актуализации комплекта НПА**, содержащих требования охраны труда в соответствии со **спецификой своей деятельности**, в том числе инструкций по охране труда, программ обучения по охране труда работников, информационных материалов, использующихся в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья в объеме тех новых ПОТ, которые регулируют трудовую деятельность работников.

Письмо Роструда от 15.01.21 № 57-ТЗ руководителям Госинспекций труда субъектов РФ

Проверять нужно не только наличие у работодателя Положения о СУОТ, но и **наличие в нем соответствующих разделов, а также давать оценку соблюдения работодателем государственных нормативных требований ОТ, в том числе и содержащихся в ПОТ-2021.**

В случае несоответствия Положения о СУОТ требованиям считать, что Положение о СУОТ отсутствует.

Новые НПА: обязанности работодателя

Письмо Роструда от 20 января 2021 г. № 87-ТЗ

... С вступлением в силу ряда ПОТ **работодатель обязан** с 1 января 2021 года провести **внеплановый инструктаж** и **внеочередную проверку знаний** требований охраны труда работников организаций **независимо от срока** проведения **предыдущей проверки**.

При этом, **не прохождение** работниками в установленном порядке обучения и проверки знаний и навыков в области охраны труда **является безусловным основанием к отстранению от работы** таких работников (ст. 76 ТК РФ).

Вместе с тем, учитывая объем вступивших в силу ПОТ, специфику деятельности работодателя, количество работников и время, необходимое работодателю для организации исполнения требований при выдаче предписания следует устанавливать **разумный и достаточный** срок, а при определении вида и размера административного наказания **учитывать все обстоятельства** допущенных нарушений. может быть рассмотрен вопрос о **замене административного наказания** в виде административного штрафа предупреждением (ст. 3.4 КоАП РФ) или о малозначительности совершенного правонарушения (ст. 2.9 КоАП РФ).

Алгоритм перехода на новую нормативную базу

Рекомендуется разработать и принять приказом руководителя план мероприятий (дорожную карту) перехода организации на новую нормативную базу с указанием **обоснования** и сроков исполнения и ответственных должностных лиц.

Основные этапы:

- **актуализация комплекта НПА**, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности с подготовкой новой редакции перечня;
- поведение сравнительного **анализа требований старых и новых НПА**;
- **пересмотр Положения о системе управления охраной труда** в организации;
- разработка **перечня ЛНА, которые необходимо пересмотреть**, включая должностные инструкции, инструкции по охране труда, программы обучения, технологическую документацию, информационные материалы, другие документы;
- разработка, утверждение и реализация **графика пересмотра локальных правовых актов**;
- **ознакомление работников** с актуализированными НПА и ЛНА;
- **составление списка работников**, нуждающихся в проведении обучения и внеочередной проверки знаний, в том числе и в образовательных организациях, с указанием программ обучения, места и срока обучения. Согласование с обучающими организациями программ и сроков обучения;
- **проведение внепланового инструктажа и внеочередной проверки знаний.**

Новые НПА и проекты НПА

- Постановление Правительства РФ от 08 сентября 2021 г. № 1520 «Об особенностях проведения в 2022 году плановых контрольных (надзорных) мероприятий, плановых проверок в отношении субъектов малого предпринимательства...»
- Приказ Минтруда России от 14 июля 2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма ...»
- Инструкция по оказанию первой помощи с применением аптечки для оказания первой помощи работникам (Министерство здравоохранения РФ, 24 августа 2021 г.)
- Приказ Росстата от 30 июля 2021 г. № 457 «Об утверждении форм федерального статнаблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников....»
- Приказ Минтруда России от 18 июля.2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» (ред. от 13 мая 2021 г.).
- Приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31 декабря 2020 г. «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся ..медосмотры...»
- Приказ Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения медосмотров работников....»
- Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15 декабря 2020 г. № 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам»
- Приказ Минтруда России от 17 июня.2021 г. № 406н «О форме и Порядке подачи декларации..... (с 1 марта 2022 г.).
- Проект Приказа Минтруда России «Об утверждении особенностей проведения СОУТ на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь»
- Проект приказа МЧС России «Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа....»
- Проект ФЗ «О внесении изменений в ФЗ «О СОУТ» в части совершенствования оказания государственных услуг и цифровой трансформации»

Государственный надзор: новые подходы

Внесены изменения в **132** отраслевых закона, которые регулируют **96** видов федерального контроля, **30** видов регионального контроля и **7** видов муниципального контроля. К информационной системе досудебного обжалования подключен **31** контрольный орган в 85 субъектах РФ. ФЗ от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в РФ» (**ред. от 2 июля 2021 г.**) Всего 6 разделов, 19 глав, 98 статей

- РАЗДЕЛ I. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ
- РАЗДЕЛ II. ОРГАНИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА)..
- РАЗДЕЛ III. УЧАСТНИКИ ОТНОШЕНИЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ...
- РАЗДЕЛ IV. ПРОФИЛАКТИКА РИСКОВ ПРИЧИНЕНИЯ ВРЕДА, НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА СОБЛЮДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ
- РАЗДЕЛ V. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ....
- РАЗДЕЛ VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Государственный надзор: новые подходы

Порядок организации и осуществления госконтроля (надзора) устанавливается положением о виде федерального государственного контроля (надзора)

<https://ervk.gosuslugi.ru/> Единый реестр видов контроля (в разработке)



ОПРЕДЕЛИТЕ, КАКИЕ ВИДЫ НАДЗОРА ОТНОСЯТСЯ К ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- Постановление Правительства РФ от 21 июля 2021 г. № 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»
- Постановление Правительства РФ от 30 июня 2021 г. № 1082 «О федеральном государственном надзоре в области промышленной безопасности»
- Постановление Правительства РФ от 30 июня 2021 № 1085 «О федеральном государственном энергетическом надзоре»
- Постановление Правительства РФ от 30 июня 2021 № 1100 «О федеральном государственном санитарно-эпидемиологическом контроле (надзоре)» (до 1 сентября 2022 г.)

Государственный надзор: новые подходы

Положением о виде контроля определяются:

- органы, уполномоченные на осуществление вида контроля;
- критерии отнесения объектов контроля к категориям риска;
- перечень профилактических мероприятий;
- виды контрольных мероприятий и перечень допустимых действий в составе каждого контрольного мероприятия;
- виды и периодичность проведения плановых контрольных мероприятий для каждой категории риска, за исключением категории низкого риска;
- особенности оценки соблюдения лицензионных требований;
- иные вопросы, регулирование которых осуществляется положением о виде контроля.

Государственный надзор: новые подходы

Глава 2. Принципы государственного контроля (надзора), муниципального контроля

Глава 3. Предмет и объекты государственного контроля (надзора), муниципального контроля

Объектами государственного контроля (надзора), муниципального контроля (далее также - объект контроля) являются

(см. Положение о контроле):

- 1) **деятельность**, действия (бездействие) **работодателей** (юридических лиц (организаций) независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, работодателей - физических лиц, в трудовых отношениях с которыми состоят работники), иных субъектов, которые в соответствии с федеральными законами наделены правом заключать трудовые договоры,
- 2) **деятельность организаций, осуществляющей проведение СОУТ.**

Роспотребнадзор: деятельность, результаты деятельности, здания и помещения

Государственный надзор: новые подходы

РАЗДЕЛ II. ОРГАНИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА), МУНИЦИПАЛЬНОГО КОНТРОЛЯ

Глава 4. Информационное обеспечение государственного контроля (надзора), муниципального контроля

Документы, оформляемые контрольным (надзорным) органом при осуществлении контроля **составляются в форме электронного документа и подписываются усиленной квалифицированной электронной подписью.**

Информирование контролируемых лиц осуществляется посредством размещения сведений об указанных действиях и решениях в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий, а также посредством средств связи.

Документы, направляемые контролируемым лицом контрольному (надзорному) органу в электронном виде, могут быть подписаны:

- 1) простой электронной подписью;
- 2) простой электронной подписью, ключ которой получен физическим лицом при личной явке при обращении за получением государственных и муниципальных услуг в электронной форме;
- 3) усиленной квалифицированной электронной подписью в случаях, установленных настоящим Федеральным законом **(ст. 40, подача жалобы).**

Государственный надзор: новые подходы

Статья 23. Категории риска причинения вреда (ущерба) и индикаторы риска нарушения обязательных требований

Надзорный орган относит объекты контроля к одной из следующих категорий риска причинения вреда (ущерба) (далее - категории риска):

- 1) **чрезвычайно высокий риск (Положение о контроле: Роструд нет);**
- 2) высокий риск;
- 3) значительный риск;
- 4) средний риск;
- 5) умеренный риск;
- 6) низкий риск.

Положением о виде контроля должно быть предусмотрено **не менее трех категорий риска, в том числе в обязательном порядке категория низкого риска.**

Критерии риска должны учитывать тяжесть причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям и вероятность наступления негативных событий, которые могут повлечь причинение вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, а также **учитывать добросовестность контролируемых лиц.**

Государственный надзор: новые подходы

Статья 24. Порядок отнесения объектов государственного контроля (надзора), муниципального контроля к категориям риска и выявления индикаторов риска нарушения обязательных требований

... контрольным (надзорным) органом могут использоваться сведения, характеризующие уровень рисков причинения вреда (ущерба), полученные с соблюдением требований законодательства Российской Федерации **из любых источников, обеспечивающих их достоверность**, в том числе в ходе проведения профилактических мероприятий, контрольных (надзорных) мероприятий, в рамках межведомственного информационного взаимодействия, при реализации полномочий в рамках лицензирования и иной разрешительной деятельности, **из отчетности, из сообщений СМИ, а также сведения, содержащиеся в информационных ресурсах. Сбор, обработка, анализ и учет сведений** об объектах контроля в целях их отнесения к категориям риска либо определения индикаторов риска нарушения обязательных требований должны осуществляться контрольным (надзорным) органом **без взаимодействия с контролируемыми лицами**. Контролируемое лицо вправе подать в контрольный (надзорный) орган **заявление об изменении категории риска**.

Государственный надзор: новые подходы

Статья 25. Учет рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при проведении контрольных (надзорных) мероприятий

Виды, периодичность проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий определяются положением о виде контроля Периодичность плановых контрольных (надзорных) мероприятий определяется **по каждому виду** контрольных (надзорных) мероприятий **для каждой категории риска.:**

Положение о контроле: Плановые контрольные (надзорные) мероприятия в отношении объектов контроля в зависимости от присвоенной категории риска проводятся со следующей периодичностью:

- в отношении объектов контроля, отнесенных к категории высокого риска:
выездная проверка - периодичность **один раз в 2 года;**
 - в отношении объектов контроля, отнесенных к категории значительного риска:
выездная проверка - периодичность **один раз в 3 года;**
 - в отношении объектов контроля, отнесенных к категории среднего риска:
выездная проверка - периодичность не чаще чем **один раз в 5 лет;**
 - в отношении объектов контроля, отнесенных к категории умеренного риска:
выездная проверка - периодичность не чаще чем **один раз в 6 лет.**
- низкий риск - плановые контрольные (надзорные) мероприятия **не проводятся.**

Государственный надзор: новые подходы

<https://proverki.gov.ru/portal>

Генеральная прокуратура РФ:
ФГИС Единый реестр
контрольных (надзорных)
мероприятий



Постановление Правительства РФ от **16 апреля 2021 г.** № 604 «Об утверждении Правил формирования и ведения единого реестра контрольных (надзорных) мероприятий...».

Государственный надзор: новые подходы

Статья 53. Проверочные листы

1. В целях снижения рисков причинения вреда (ущерба) на объектах контроля и оптимизации проведения контрольных (надзорных) мероприятий контрольные (надзорные) органы формируют и утверждают проверочные листы
2. ...проверочные листы заполняются инспектором в электронной форме и заверяются усиленной квалифицированной электронной подписью инспектора.

Требования к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаи обязательного применения проверочных листов устанавливаются Правительством Российской Федерации (с 1.03.2022)

Проверочные листы подлежат применению инспектором при проведении выездного обследования, инспекционного визита, рейдового осмотра, выездной проверки.

Государственный надзор: новые подходы

ФЗ: При принятии решения о проведении и выборе вида **внепланового** надзорного мероприятия надзорный орган разрабатывает индикаторы риска нарушения обязательных требований: соответствие или отклонение от параметров объекта контроля, которые сами по себе не являются нарушениями обязательных требований, но с высокой степенью вероятности свидетельствуют о наличии таких нарушений.

ПРОЕКТ При осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства устанавливаются следующие **индикаторы риска нарушения обязательных требований:**

- увеличение количества всех видов НС (групповых, с тяжелыми последствиями, с легкими последствиями) по отношению к предыдущему году;
- увеличение количества поступающих обращений о возможных нарушениях;
- сведения о наличии у работодателя рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам СОУТ;
- несоответствие количества работников фактически выполняемой работе;
- наличие двух и более неисполненных работодателем предписаний госинспектора труда об устранении нарушений трудового законодательства;
- отсутствие в ФГИС учета результатов проведения СОУТ сведений о проведении СОУТ;

Государственный надзор: новые подходы

При осуществлении государственного контроля (надзора) могут проводиться следующие виды профилактических мероприятий:

- а) информирование;
- б) обобщение правоприменительной практики;
- в) объявление предостережения;
- г) консультирование;
- д) профилактический визит.

По итогам консультирования информация в письменной форме не предоставляется

Профилактический визит проводится в форме профилактической беседы по месту осуществления деятельности контролируемого лица либо путем использования видео-конференц-связи.

Обязательные профилактические визиты проводятся в отношении:

- а) объектов контроля, отнесенных к категориям высокого и значительного риска;
 - б) контролируемых лиц, приступающих к осуществлению деятельности в сферах, имеющих высокий уровень наличия производственного травматизма, сопряженного с тяжелыми повреждениями здоровья либо со смертельным исходом, в течение 3 лет.
- Срок проведения обязательного профвизита не может превышать 8 часов.
- Контролируемое лицо вправе подать возражение.

Государственный надзор: новые подходы

Плановые контрольные (надзорные) мероприятия проводятся на основании плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на очередной календарный год, согласованного с органами прокуратуры.

Государственный контроль (надзор) осуществляется посредством проведения следующих контрольных (надзорных) мероприятий:

- инспекционный визит (можно дистанционно) осмотр, опрос, письменные объяснения, истребование документов, 1 рабочий день; **Инспекционный визит проводится без предварительного уведомления контролируемого лица и собственника производственного объекта.**
- рейдовый осмотр (см. выше плюс экспертиза) – при деятельности на объектах другого работодателя, при согласовании прокуратурой ;
- документарная проверка, 10 раб. дней;
- выездная проверка, 10 раб. дней, внеплановая согл с прокуратурой, извещ не позднее суток).

Без взаимодействия: наблюдение (инф. обмен); выездное обследование (только осмотр).

Роструд не проводит: контрольная, мониторинговая закупки, выборочный контроль

Государственный надзор: новые подходы

Основания для проведения контрольных (надзорных) мероприятий (кроме мероприятий без взаимодействия)

- 1) наличие **сведений о причинении вреда** (ущерба) или об угрозе причинения вреда либо **соответствие индикаторам риска** нарушения обязательных требований, или **отклонения объекта контроля от таких параметров** (внеплановая);
- 2) наступление сроков проведения контрольных мероприятий, включенных в план проведения таких мероприятий (проводится выездная проверка);
- 3) поручение Президента РФ, поручение Правительства РФ в отношении конкретных контролируемых лиц (внеплановая);
- 4) требование прокурора по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям (внеплановая);
- 5) истечение срока исполнения решения надзорного органа об устранении выявленного нарушения - в случаях, если указанные документы и сведения контролируемым лицом не представлены или на их основании невозможно сделать вывод об исполнении решения. В случае, если проводится оценка исполнения решения, принятого по итогам выездной проверки, допускается проведение выездной проверки.

Государственный надзор: новые подходы

Статья 91. Недействительность результатов контрольного мероприятия

Решения, принятые с грубым нарушением требований, **подлежат отмене:**

- 1) **отсутствие оснований** проведения контрольных мероприятий;
- 2) **отсутствие согласования с органами прокуратуры**, если такое согласование является обязательным;
- 3) **нарушение требования об уведомлении**, если такое уведомление является обязательным;
- 4) **нарушение периодичности проведения планового контрольного мероприятия**;
- 5) **проведение планового контрольного , не включенного в соответствующий план**;
- 6) **принятие решения на основании** оценки соблюдения положений НПА, **не являющихся обязательными требованиями**;
- 7) **привлечение к проведению** контрольного мероприятия **лиц, участие которых не предусмотрено** настоящим ФЗ;
- 8) **нарушение сроков** проведения контрольного мероприятия;
- 9) **совершение действий, не предусмотренных** для такого вида контрольного (надзорного) мероприятия;
- 10) **непредоставление контролируемому лицу для ознакомления документа с результатами** контрольного мероприятия;
- 11) **проведение контрольного мероприятия, не включенного в единый реестр**

Государственный надзор: новые подходы

С 1 июля 2021 года механизм досудебного обжалования становится обязательным **для отдельных видов федерального контроля**, а **с 1 января 2023** года он обязателен **для всех**.

Статья 40. Досудебный порядок подачи жалобы

1. Жалоба подается контролируемым лицом в электронном виде с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг и (или) региональных порталов государственных и муниципальных услуг. При подаче жалобы организацией она должна быть подписана **усиленной квалифицированной электронной подписью**.

Специальный сервис «Досудебное обжалование решений надзор органов» на портале Госуслуг: <https://knd.gosuslugi.ru/>

Жалоба на предписание-в течение 10 рабочих дней

Статья 41. Форма и содержание жалобы

Контрольный (надзорный) орган **обязан** размещать и поддерживать информацию в актуальном состоянии на своем официальном сайте в сети «Интернет»



Государственный надзор: новые подходы

На что можно пожаловаться?

- Акт или решение по результатам проверки
- Предписание об устранении выявленных нарушений
- Решение о проведении контрольных (надзорных) мероприятий
- Действия (бездействие) должностного лица в рамках проверки

Рубрикатор

- Не согласен с нарушениями, вынесенными в акте проверки
- Нарушен порядок назначения проверки
- Не согласен с действиями должностного лица в рамках проверки
- Не согласен с мерами, назначенными в отношении меня
- Не согласен с контрольными мероприятиями, проведенными без моего участия
- Не согласен с решением, принятым при использовании специальных режимов контроля
- Не согласен с принятым решением по жалобе

<https://онлайнинспекция.рф/>



Новое в 248-ФЗ (ред. от 2 июля 2021 г.).

- Применяется **при расследовании причин возникновения профессиональных заболеваний**, инфекционных и массовых неинфекционных заболеваний
- Закон **исключает проверку** соблюдения одних и тех же обязательных требований **несколькими контролирующими органами** в отношении одного объекта контроля
- **Выездная проверка будет проводиться только в исключительных случаях.** Проводить можно лишь те **КНМ с взаимодействием**, которые **прямо упомянуты в положении о конкретном виде надзора**. КНМ без взаимодействия могут проводиться в рамках любого надзора/контроля.
- Закон **запрещает требовать** у подконтрольных лиц **любые документы и сведения**, если такие есть **у любых ИНЫХ госорганов**
- Сведения о **личности гражданина**, как лица, направившего заявление (обращение), могут быть предоставлены контрольным органом контролируемому лицу **только с согласия гражданина**, направленного в орган.
- **Инспектор не вправе препятствовать осуществлению контролируемым лицом фотосъемки, аудио- и видеозаписи,**

Новое в 248-ФЗ (ред. от 2 июля 2021 г.)

- **Обжаловать только через личный кабинет на сайте Госуслуг.** Контролируемые лица **имеют право на досудебное обжалование решений о проведении контрольных мероприятий.** Судебное обжалование решений надзорного органа без предварительного досудебного обжалования невозможно с 2023 года
- Закон **не предусматривает обязательное уведомление** обо всех внеплановых контрольных мероприятиях, одновременно он требует уведомления - за сутки - о внеплановой выездной проверке (и плановой тоже), а также - за неделю - о проведении обязательного профилактического визита. **Способ уведомления** - внесение соответствующей **информации в единый реестр контрольных мероприятий**, через **ЛК на портале госуслуг** либо региональном портале госуслуг, направление сведений о проверке по адресу электронной почты поднадзорного лица;

Не забудьте оформить на портале госуслуг личный кабинет организации!

НАЦИОНАЛЬНЫЙ РЕЕСТР ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

<http://profstandart.rosmintrud.ru>



- Реестр профессиональных стандартов (1425 по состоянию на 13.09.2021)
- Профессиональные стандарты, планируемые к разработке и актуализации за счет госбюджета
- Реестр уведомлений о разработке/пересмотре профстандартов



<https://nok-nark.ru/>

- Советы по профессиональным квалификациям (40 на 13.09.2021)
- Центры оценки квалификации
- Оценочные средства
- Профессиональные квалификации
- Проверить свидетельства и заключения о квалификации

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Профстандарт «Специалист в области охраны труда» (приказ Минтруда России от 22.04.21 № 274н) (с 1 сентября 2021 года)

Наименование вида профессиональной деятельности:

Деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда.

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Профилактика НС на производстве и профзаболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, управление профессиональными рисками

Приказ Минтруда России от 16 декабря 2020 г. № 911н «Об утверждении профстандарта «Специалист в сфере промышленной безопасности».

Приказ Минтруда России от 28 октября 2014 г. № 814н «Об утверждении профстандарта «Специалист по противопожарной профилактике» (ред. от 12 декабря 2016 г.).

В разделе «**Необходимые знания**» большинства профстандартов указано:

Требования охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности

Требования к квалификации специалиста по ОТ

С 1.09.2021: Профстандарт «Специалист в области охраны труда» (приказ Минтруда России от 22 апреля 2021 года № 274н)

Обобщенные трудовые функции:

А Обеспечение функционирования системы управления ОТ в организации (7 функций)

- Младший специалист по ОТ
- Специалист по ОТ
- Главный (ведущий) специалист по ОТ

В Планирование, разработка и совершенствование СУОТ и ОПР (2 функции)

- Руководитель службы ОТ
- Начальник отдела ОТ
- Начальник управления ОТ

С Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования СУОТ (3 функции)

- Эксперт по условиям и ОТ
- Консультант по условиям и ОТ и управлению профрисками
- Инструктор по условиям и ОТ

Д Стратегическое управление профрисками в организации (4 функции)

- Заместитель руководителя организации по управлению профрисками
- Руководитель направления (подразделения) по управлению профрисками в организации

Требования к квалификации специалиста по ОТ

Младший специалист по охране труда; Специалист по ОТ; Главный (ведущий) специалист по ОТ

- Высшее образование – бакалавриат или Высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование или среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда

Опыт практической работы:

- Для специалиста по ОТ: не менее трех лет в области ОТ при наличии среднего профобразования
- Для занятия должности главный (ведущий) специалист по ОТ: не менее трех лет в области ОТ при наличии высшего образования или не менее четырех лет в области ОТ при наличии среднего профобразования

Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года

Руководитель службы ОТ; Начальник отдела ОТ; Начальник управления ОТ

Высшее образование - магистратура, специалитет или Высшее образование (непрофильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области ОТ

Требования к опыту практической работы **не менее пяти лет** в области ОТ

Обучение по охране труда и проверка знаний требований ОТ не реже одного раза в три года

Для каждой трудовой функции определены:

- Трудовые действия
- Необходимые умения
- Необходимые знания

Требования к квалификации специалиста по ОТ

Эксперт по условиям и охране труда; Консультант по условиям и охране труда и управлению профессиональными рисками; Инструктор по условиям и охране труда

Высшее образование - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации в сфере оценки профессиональных рисков не реже чем один раз в три года или Высшее образование (непрофильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации в сфере оценки профессиональных рисков не реже чем один раз в три года

Не менее пяти лет в области охраны труда

Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года

Требования к квалификации специалиста по ОТ

Необходимые знания (101 пункт)

- Правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда
- Локальные нормативные акты организации
- Национальные, межгосударственные и международные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда
- Основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя
- Внутренний документооборот, порядок работы с базами данных и электронными архивами
- Прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", инструменты для проведения вебинаров и видеоконференций
- Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией
- Порядок оформления, согласования, утверждения, хранения и учета локальной документации, составления номенклатуры дел, в том числе в электронной форме
- Требования к порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, установленные нормативными правовыми актами
- Информация о технологиях, формах, средствах и методах проведения обучения по охране труда, инструктажей и проверки знаний требований охраны труда, в том числе с применением системы цифровизации (электронных цифровых подписей)
- Требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями к технологическим процессам, машинам и приспособлениям
- Порядок работы с электронными базами данных
- Порядок финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, методы планирования расходов
- Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией
- Система учета и хранения, в том числе в электронном виде, результатов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов первой помощи пострадавшим
- Порядок доведения информации по вопросам условий и охраны труда до заинтересованных лиц
- Состав информации и порядок функционирования единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда
- Полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда
- Порядок взаимодействия с государственными органами и структурами, которые в установленном порядке вправе требовать от работодателей предоставления сведений по вопросам условий и охраны труда
- Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда
- Порядок работы с базами данных, с электронными архивами
- Источники и характеристики вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификация
- Методы идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и порядок оценки профессиональных рисков
- Порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников
- Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков
- Требования санитарно-гигиенического законодательства Российской Федерации с учетом специфики деятельности работодателя
- Порядок и условия предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
- Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду
- Основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда
- Порядок разработки мероприятий по охране труда в составе проектной и технологической документации производственного назначения
- Порядок применения и основные характеристики средств коллективной и индивидуальной защиты

Требования к квалификации специалиста по ОТ

Необходимые знания (101 пункт)

- Виды надзора и контроля за безопасностью труда
- Структура государственного надзора и контроля за охраной труда
- Права и обязанности представителей государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда
- Обязанности работодателей при проведении государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда
- Содержание корпоративной информационной системы
- Вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля
- Виды ответственности за нарушение требований охраны труда и порядок привлечения к ответственности
- Электронный документооборот в сфере контрольно-надзорных действий
- Цифровые платформы сбора обязательной отчетной и статистической информации
- Прикладные компьютерные программы для создания текстовых документов, электронных таблиц, порядок работы с ними
- Документация, оформляемая при привлечении к ответственности за нарушения требований охраны труда
- Порядок оформления и подачи апелляций в случае привлечения к ответственности за нарушения требований охраны труда
- Факторы производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда
- Перечень опасностей, параметры источников опасности рабочей среды и трудового процесса, необходимые для ранжирования негативных факторов и выработки защитных мер
- Основные технологические процессы и режимы производства, оборудование, применяемое в организации, принципы его работы и правила эксплуатации
- Правила и средства контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасности
- Правовые и организационные основы порядка проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда
- Виды несчастных случаев, происходящих на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию
- Причины, виды и профилактика профессиональных заболеваний
- Порядок и сроки расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний
- Интернет-сервисы, мобильные приложения и порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях
- Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев
- Национальные, межгосударственные и основные международные стандарты систем управления охраной труда
- Принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда
- Показатели и методики определения эффективности функционирования системы управления охраной труда
- Лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда
- Порядок работы с базами данных и электронными архивами
- Прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", системы онлайн-консультирования
- Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией и персональными данными
- Порядок ведения учета и оформления необходимой документации, составления отчетов, номенклатуры дел в бумажном и электронном формате
- Нормативные правовые акты по охране труда
- Применяемое оборудование, технологические процессы, структура управления в организации

Требования к квалификации специалиста по ОТ

- Применяемое оборудование, технологические процессы, структура управления в организации
- Правила финансового обеспечения и разработки бюджетов финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами
- Механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами
- Правила установления страхователям скидок и надбавок к тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- Нормативные правовые акты, нормативно-технические документы, относящиеся к методам, порядку выявления и оценке опасностей и профессиональных рисков работников
- Методы идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов
- Требования к заполнению протокола оценки травмоопасности на рабочих местах
- Типовые нормы средств индивидуальной защиты
- Требования к разработке положения о системе управления охраной труда в организации
- Классификация, характеристики и источники вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также методы оценки уровня их воздействия на работника
- Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков
- Виды гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, основание и порядок их предоставления
- Эффективные технологии управления персоналом
- Методы оценки профессиональных рисков
- Технологии информирования и убеждения работников
- Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду
- Передовой опыт и передовые технологии обеспечения безопасности и улучшения условий труда
- Основные критерии оценки результативности применяемых процедур подготовки работников по вопросам охраны труда
- Основные положения национальных, межгосударственных и международных стандартов, регламентирующих подготовку и обучение по охране труда
- Документы, определяющие порядок создания локальных нормативных актов в организации, порядок их согласования и утверждения
- Специфика производственной деятельности организации
- Принципы построения и совершенствования процессов управления профессиональными рисками
- Основные принципы и элементы стратегического менеджмента
- Международные, межгосударственные и национальные стандарты, лучшие практики управления профессиональными рисками
- Локальные нормативные акты, определяющие общую стратегию развития организации
- Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
- Основы и принципы управления проектами

Требования к квалификации специалиста по ОТ

- Основы и принципы управления проектами
- Современные теории организационных изменений и подходы к их осуществлению
- Содержание, элементы и принципы процессов стратегического, оперативного планирования
- Современные теории и концепции взаимодействия работников в организации, включая вопросы корпоративной этики, мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства, управления конфликтами, внедрения инноваций
- Требования и правила составления отчета об оценке профессиональных рисков
- Локальные нормативные акты по управлению профессиональными рисками в организации
- Процедуры системы управления профессиональными рисками
- Процедуры контроля функционирования системы управления профессиональными рисками
- Виды и процедуры комплексного стратегического контроля
- Принципы формирования и анализа показателей эффективности системы управления профессиональными рисками
- Психологические аспекты внедрения процесса управления профессиональными рисками
- Современный международный и национальный опыт профессиональной деятельности риск-менеджера
- Нормы профессиональной этики

Требования к квалификации специалиста по ОТ

Необходимые умения 89 пунктов)

- Разрабатывать проекты локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда
- Использовать системы электронного документооборота
- Пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда
- Использовать прикладные компьютерные программы для формирования проектов локальных нормативных актов, оформления отчетов, создания баз данных и электронных таблиц
- Требования трудового законодательства Российской Федерации и законодательства Российской Федерации в области охраны труда, в том числе о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения
- Определять аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда и имеющие полномочия на проведение обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда, с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда
- Проводить вводный инструктаж по охране труда
- Консультировать работников по вопросам применения безопасных методов и приемов выполнения работ, подготовки инструкций по охране труда и проведения инструктажей, стажировок на рабочем месте
- Формировать отчетные документы о проведении инструктажей, обучения, стажировок, результатах контроля за состоянием условий и охраны труда
- Выявлять потребность в обучении работников по вопросам охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим
- Анализировать и систематизировать данные о работниках, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, в электронном виде
- Разрабатывать информационные и методические материалы для подготовки инструкций по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, программы обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ
- Определять порядок реализации мероприятий, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда
- Контролировать своевременность, полноту выдачи работникам средств индивидуальной защиты и правильность их применения работниками в соответствии с правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты
- Консультировать работников о порядке бесплатной выдачи им по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов, компенсационных выплат, санитарно-бытовом обслуживании и медицинских осмотрах, о порядке и условиях предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
- Использовать в работе данные мониторинга условий и охраны труда на рабочих местах, риска повреждения здоровья
- Подготавливать предложения по корректировке локальных нормативных актов на основе результатов контроля условий и охраны труда
- Оформлять документацию и вести служебную переписку в соответствии с требованиями, утвержденными в организации
- Организовывать размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств по вопросам условий и охраны труда
- Применять методы оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах
- Координировать проведение производственного контроля условий труда, специальной оценки условий труда, анализировать результаты
- Обосновывать приоритетность мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности
- Разрабатывать меры управления рисками на основе анализа принимаемых мер и возможности дальнейшего снижения уровней профессиональных рисков
- Формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям
- Оценивать санитарно-бытовое обслуживание работников
- Подготавливать список контингента работников, подлежащих прохождению предварительных и периодических медицинских осмотров
- Оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медицинских осмотров и освидетельствований

Требования к квалификации специалиста по ОТ

Необходимые умения 89 пунктов)

- Контролировать соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства Российской Федерации в области охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий
- Подготавливать предложения для включения в план (программу) мероприятий по улучшению условий и охраны труда
- Контролировать подрядные работы по обеспечению безопасных условий труда
- Разрабатывать локальный нормативный акт об организации работы по охране труда
- Осуществлять контроль за соблюдением работниками нормативных правовых актов об охране труда, условий коллективного договора и соглашения по охране труда, локальных нормативных актов
- Координировать разработку структурными подразделениями организации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролировать их выполнение
- Формировать план (программу) мероприятий, направленных на улучшение условий труда
- Применять для осуществления контроля и процедур мониторинга электронный инструментарий, позволяющий выполнять передачу и обмен информацией
- Осуществлять диалог и сотрудничество с работодателем, работниками и (или) их представителями, комитетом (комиссией) по охране труда, органами государственного управления, надзора и контроля с целью совершенствования условий и охраны труда
- Выявлять причины несоблюдения требований охраны труда
- Документально оформлять результаты контрольных мероприятий, выдавать предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда
- Осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда, разрабатывать программы производственного контроля
- Пользоваться цифровыми платформами и справочно-информационными системами по охране труда, учету результатов проведения специальной оценки условий труда, государственной аккредитации, стандартизации и статистике
- Оформлять и подавать декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
- Оформлять локальные нормативные акты об организации оценки и контроля условий труда на рабочих местах
- Осуществлять сбор информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний
- Анализировать материалы расследования с целью установления обстоятельств и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда
- Пользоваться справочно-информационными системами по охране труда, информационным ресурсами органов контроля и надзора за охраной труда, цифровыми платформами государственной статистики
- Выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия, корректирующие действия по предотвращению аналогичных происшествий
- Оценивать профессиональные риски, выявленные при расследовании несчастных случаев, разрабатывать меры по снижению их уровня
- Выявлять производственные факторы, влияющие на безопасность труда, оперативно оценивать последствия их воздействия на работника
- Оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- Применять государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения выполнения отдельных процедур системы управления охраной труда
- Анализировать лучшие практики построения системы управления охраной труда и оценивать возможности использования этого опыта
- Применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки с учетом отраслевой специфики и особенностей деятельности работодателя
- Анализировать состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний
- Пользоваться цифровыми платформами и справочно-информационными системами по охране труда, по учету результатов проведения специальной оценки условий труда, государственной аккредитации, стандартизации и статистике

Требования к квалификации специалиста по ОТ

- Обеспечивать проведение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профзаболеваний, а также работы по улучшению условий труда
- Проводить расчеты необходимого финансового обеспечения для реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков
- Анализировать выполнение мероприятий, предусмотренных планами (программами) улучшения условий и охраны труда
- Анализировать результаты оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах
- Анализировать состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний, результативности принимаемых мер по устранению выявленных нарушений
- Оценивать травмоопасность на рабочих местах
- Анализировать эффективность выбора и применения средств индивидуальной защиты
- Контролировать проведение специальной оценки условий труда и анализировать результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах
- Оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с учетом их эффективности
- Разрабатывать меры управления рисками на основе анализа принимаемых мер и возможности дальнейшего снижения уровней профессиональных рисков
- Анализировать специфику производственной деятельности работодателя, его организационную структуру
- Анализировать исполнение сметы расходования в подразделениях средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда
- Выявлять опасности, представляющие угрозу жизни и здоровью работников, и оценивать уровни профессиональных рисков
- Анализировать выявленные профессиональные риски на рабочих местах, вести их мониторинг
- Устанавливать и поддерживать деловые контакты, отношения, коммуникации с руководителем, специалистами службы охраны труда и лицами, осуществляющими оперативное (линейное) руководство безопасностью и охраной труда
- Организовывать разработку локальных нормативных актов по вопросам подготовки работников по охране труда
- Пользоваться передовыми практиками оценки подготовки и обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда
- Анализировать информацию, тенденции лучших мировых практик оценки подготовки и обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда
- Использовать единую общероссийскую справочно-информационную систему по охране труда
- Устанавливать и поддерживать деловые контакты, отношения с работниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления профессиональными рисками в организации
- Руководить разработкой локальных нормативных актов по управлению профессиональными рисками в организации
- Разрабатывать регламент управления рисками с учетом лучших национальных и международных практик создания системы управления профессиональными рисками
- Организовывать процесс управления профессиональными рисками с учетом разработанных регламентов
- Устанавливать и поддерживать деловые контакты, отношения с работниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления профессиональными рисками
- Оценивать ресурсы, необходимые для внедрения процесса управления профессиональными рисками
- Организовывать процессы управления профессиональными рисками в организации с учетом требований корпоративных документов
- Разрабатывать показатели оценки эффективности системы управления профессиональными рисками в организации
- Оценивать эффективность внедрения системы управления профессиональными рисками в организации
- Контролировать процесс формирования отчета об оценке профессиональных рисков
- Классифицировать профессиональные риски на основе представленных отчетных данных
- Организовывать взаимодействие между подразделениями по составлению и представлению отчета об оценке профессиональных рисков
- Анализировать планы мероприятий структурных подразделений по управлению профессиональными рисками
- Анализировать показатели внедрения системы управления профессиональными рисками
- Разрабатывать предложения и рекомендации по совершенствованию системы управления профессиональными рисками в организации

Независимая оценка квалификации

238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (с 1.01.2017)

(не применяется в отношении граждан, претендующих на замещение должностей государственной службы, и государственных служащих)

Система независимой оценки квалификации **включает в себя** следующих участников:

- 1) национальный совет;
- 2) национальное агентство развития квалификаций;
- 3) советы по профессиональным квалификациям;
- 4) центры оценки квалификаций;
- 5) работодатели;
- 6) соискатели;
- 7) Минтруд России



Советы по профессиональным квалификациям (40 СПК) <https://nok-nark.ru/>

Независимая оценка квалификации **проводится в форме профессионального экзамена** центром оценки квалификаций.

Профессиональный экзамен проводится **по инициативе соискателя** за счет средств соискателя, иных физических и (или) юридических лиц либо **по направлению работодателя** за счет средств работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством.

Сведения о выданных свидетельствах о квалификации **вносятся** национальным агентством развития квалификаций **в реестр**.

Независимая оценка квалификации

030. СПК в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения

Полное наименование организации, на базе которой создан совет: Федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (**ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России**)

Электронная почта: **spk@vcot.info**

Телефонный номер: +7 (499) 164-9835; +7 (499) 164-9774;

Ссылка на официальный сайт: <https://spk-sts.ru/>



Председатель СПК: Герций Юрий Викторович

Ответственный секретарь СПК: Рябова Виктория Евгеньевна

Заместители председателя СПК: Однохоров Александр Иванович, Починок Наталья Борисовна, Холостова Евдокия Ивановна

Независимая оценка квалификации

ООО «Центр оценки квалификации в социальной и трудовой сфере» (ООО «ЦОК СПЕЦИАЛИСТ»), № в реестре 77.070

Директор – Чижма Виктор Андреевич

телефон +7 (499) 130-32-30

E-mail: gd@tsok-specialist.ru; <https://tsok-specialist.ru/>

105043, город Москва, улица 4-я Парковая, дома 29



Экзаменационный центр филиала Общероссийской общественно-государственной просветительской организации «Российское общество «Знание» в Ивановской области,

г. Иваново, ул 3-я Чайковского, д 13

Специалист по разработке и внедрению системы управления охраной труда (6 уровень квалификации) - 10 236,00 руб.

Специалист по охране труда (6 уровень квалификации) - 10 236,00 руб.

Руководитель службы охраны труда (7 уровень квалификации) - 12 792,00 руб

Независимая оценка квалификации

Профессиональный экзамен состоит

Теоретический этап

(проверяется теория – проводится тестирование)

Максимальное время выполнения задания: 60 минут;

Количество заданий: 40 вопросов;

Пороговое значение для успешного прохождения: не менее 80% верных ответов.

Практический этап

(решение практических задач)

Максимальное время выполнения задания: 60 минут;

Количество заданий: не менее 3-х задач;

Пороговое значение для успешного прохождения: не менее 80% верных решений.

Реестр свидетельств о квалификации

<https://nok-nark.ru/cert/list/>



Спасибо за внимание

Владимир Вениаминович Савинов

E-mail: **savinov@aetalon.ru**