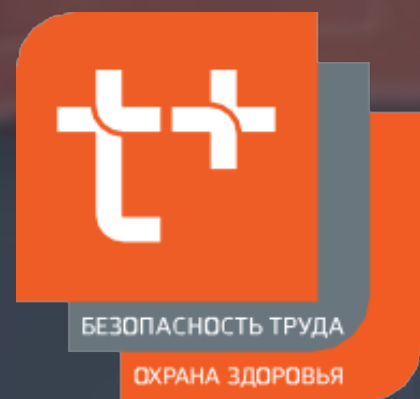




ОХРАНА ТРУДА

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ПРЕЗЕНТАЦИЯ ПРОЕКТА

О ПРЕДПРИЯТИИ



ПАО «Т Плюс» - крупнейшая российская частная компания, работающая в сфере электроэнергетики и теплоснабжения.

КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ВАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ:

Название: Публичное акционерное общество "Т Плюс"

Юридический адрес с индексом: 143421, МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ, КРАСНОГОРСКИЙ РАЙОН, АВТОДОРОГА «БАЛТИЯ», ТЕРРИТОРИЯ 26 КМ БИЗНЕС-ЦЕНТР «РИГА-ЛЕНД», СТРОЕНИЕ 3, ОФИС 506.

Почтовый адрес с индексом: 143421, МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ, КРАСНОГОРСКИЙ РАЙОН, АВТОДОРОГА «БАЛТИЯ», ТЕРРИТОРИЯ 26 КМ БИЗНЕС-ЦЕНТР «РИГА-ЛЕНД», СТРОЕНИЕ 3, ОФИС 506.

Телефон: +7 (495) 980-59-00

E-mail: info@tplusgroup.ru

Год основания: 2015 год

Руководитель: Ген. директор Вагнер Андрей Александрович

Отрасль, сфера деятельности: тепловая энергетика, генерация

Количество сотрудников в компании: 48000 человек

Сайт: <https://www.tplusgroup.ru/>



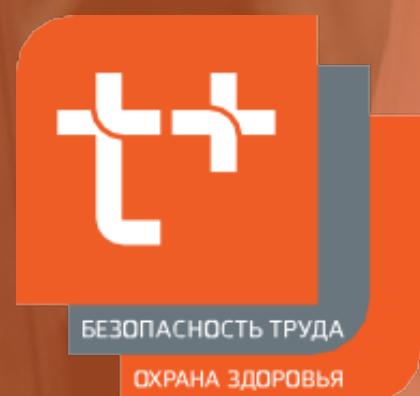


АЛЕКСАНДР ЕКИМОВ

Директор по безопасности труда и охране здоровья Группы Компаний «Т Плюс».

Курирует вопросы в области охраны труда, внедрения культуры безопасности, системы управления здоровьем сотрудников, включая управление медицинскими пунктами/центрами и их работу на территории компании, а также профилактику вирусных заболеваний в том числе COVID-19

ДИРЕКТОР ПО БТИОЗ



ПРЕЗЕНТАЦИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

СРЕЗ ПО ТЕМАМ



Оценка
рисков



Безопасность
рабочего места



Мероприятия
предотвращения

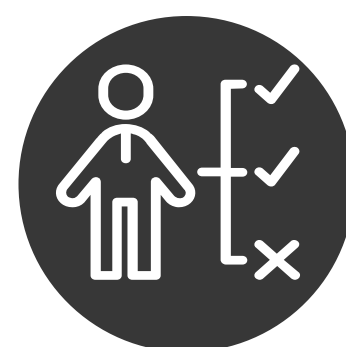


СУОТ



Обучение
Информированность

ОЦЕНКА РИСКОВ



*ФЗ №311 О внесении
изменений в трудовой
кодекс РФ, статья 214*

Правила оценки рисков

Работодатель должен систематически выявлять опасности и профессиональные риски, когда высока вероятность что работник может пострадать, давать этим рискам оценку и проводить их тщательный анализ, и затем принять необходимый комплекс профилактических мероприятий, снижать эти риски, минимизировав обнаруженные опасности.



*Приказ Министерства
труда и социальной
защиты РФ №36*

Классификация рисков

1. по видам проф. деятельности работников с учетом вредных производственных факторов;
2. по причинам возникновения опасностей в нештатной ситуации;
3. по опасным событиям вследствие воздействия опасности, приведенным в примерном перечне опасностей.



*Приказ Минтруда №796
“Об утверждении
рекомендации”*

Методы оценки рисков

13 методов оценки профрисков в рекомендациях Минтруда
Минтруд предлагает рекомендации по выбору метода оценки профрисков, это перечень из 13 методов оценки профрисков. Их выбирают в зависимости от размера предприятия, сложности производственных процессов и оборудования, и специфики объекта оценки.

ПРЕЗЕНТАЦИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

ПРИНЦИПЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

В 10 разделе обновлённой редакции Трудового кодекса, в статье 209.1 описаны 2 главных принципа в обеспечении безопасности труда:

1. предупреждение и профилактика;
2. минимизация повреждения здоровья.



*ФЗ №311 О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В
ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ, СТАТЬЯ 209.1.
“Основные принципы обеспечения безопасности
труда”*

ПРЕЗЕНТАЦИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОЧЕГО МЕСТА

Новые требования Минтруда обязали работодателей:

- ✓ обеспечить работникам возможность смены рабочей позы;
- ✓ обеспечить сидячие рабочие места регулировкой по высоте относительно рабочей поверхности;
- ✓ обеспечить безопасные зоны, в случае если работа требует точности и частоты движений при управлении машинами, оборудованием, инструментами;
- ✓ максимально исключить продолжительность работы в утомительных и неудобных позах.



Приказ Минтруда №774Н ОБ УТВЕРЖДЕНИИ
ОБЩИХ ТРЕБОВАНИЙ К ОРГАНИЗАЦИИ
БЕЗОПАСНОГО РАБОЧЕГО МЕСТА (Статья
1 и 2)

ПРЕЗЕНТАЦИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

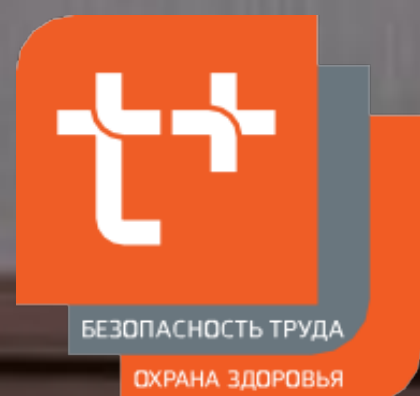
ОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

Одно из самых главных нововведений новой редакции Трудового кодекса – это статья 214.1, которая **запрещает работу в опасных условиях труда, это 4 класс опасности**. Теперь в этом вопросе ясно сказано, что если по результатам спецоценки работу сотрудников признают опасной, то работодатель незамедлительно обязан приостановить её выполнение и объявить простой до того, как он не сможет повысить класс труда, а сотрудникам на время простоя сохранить место и средний заработок.



**ФЗ №311 О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В
ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ, СТАТЬЯ 214.1. «ЗАПРЕТ
НА РАБОТУ В ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА»** Во

01 02 03 04 05 06 07
08 09 10 11 12 13 14



ПРЕЗЕНТАЦИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

ЖЕНСКИЙ ТРУД

Ограничивается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Сняты ограничения по работе женщин по профессиям, связанным с авиацией и водным транспортом, а также в качестве водителей большегрузных автомобилей. Для женщин также сняты ограничения при выполнении котельных, холодноштамповочных, волочильных и давяльных работ, на работах по монтажу и обслуживанию технологического оборудования, ремонта нефтепромыслового оборудования (кроме работ по отдельным профессиям).



Приказ Минтруда РФ №313/н О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ ОТ 18 ИЮЛЯ 2019 Г. N 512Н "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ПРОИЗВОДСТВ, РАБОТ И ДОЛЖНОСТЕЙ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, НА КОТОРЫХ ОГРАНИЧИВАЕТСЯ ПРИМЕНЕНИЕ ТРУДА ЖЕНЩИН"

ПРЕЗЕНТАЦИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

НОРМЫ ВЫДАЧИ СИЗ

Единые типовые нормы заменят **типовые нормы СИЗ по отраслям**, по которым СИЗ нужно было выдавать в зависимости от должности или профессии

На основании единых типовых норм работодатель должен **установить собственные нормы** бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств

Обучение СИЗ выделено отдельно в составе обучения по охране труда наравне с инструктажами по охране труда. Обучение персонала правилам СИЗ – одна из пяти базовых процедур, включённых в курс обучения по охране труда новой редакции Трудового кодекса. *ФЗ №311 О внесении изменений в трудовой кодекс РФ, Статья 219. «Обучение по охране труда»*

За отказ от применения СИЗ работодатель имеет полное право отстранить сотрудника от работы без сохранения заработной платы за исключением случаев возникновения простоя не по вине работника. *ФЗ №311 О внесении изменений в трудовой кодекс РФ, Статья 214. «Обязанности работодателя в области охраны труда»*



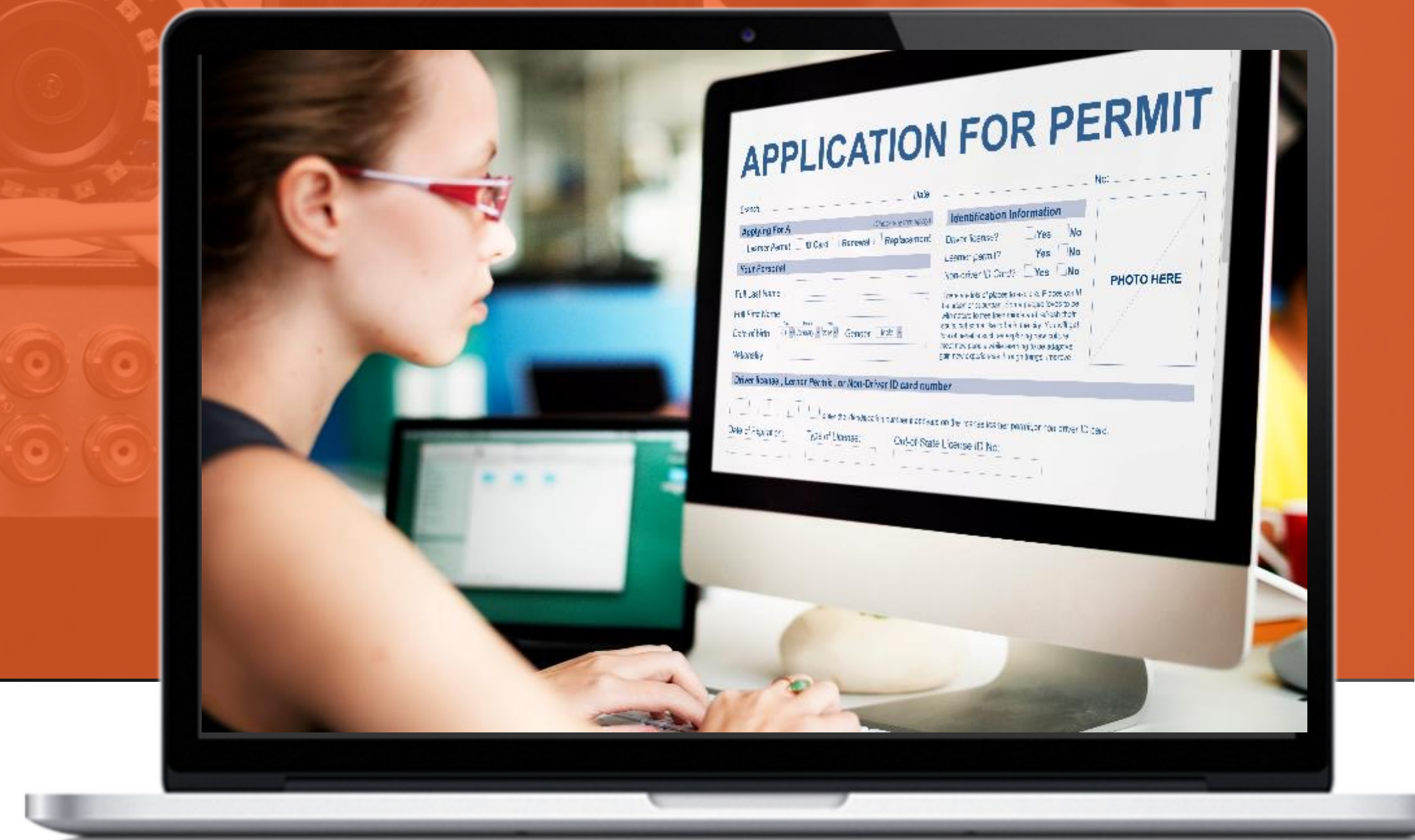
ПРЕЗЕНТАЦИЯ ИЗМЕНЕНИЙ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

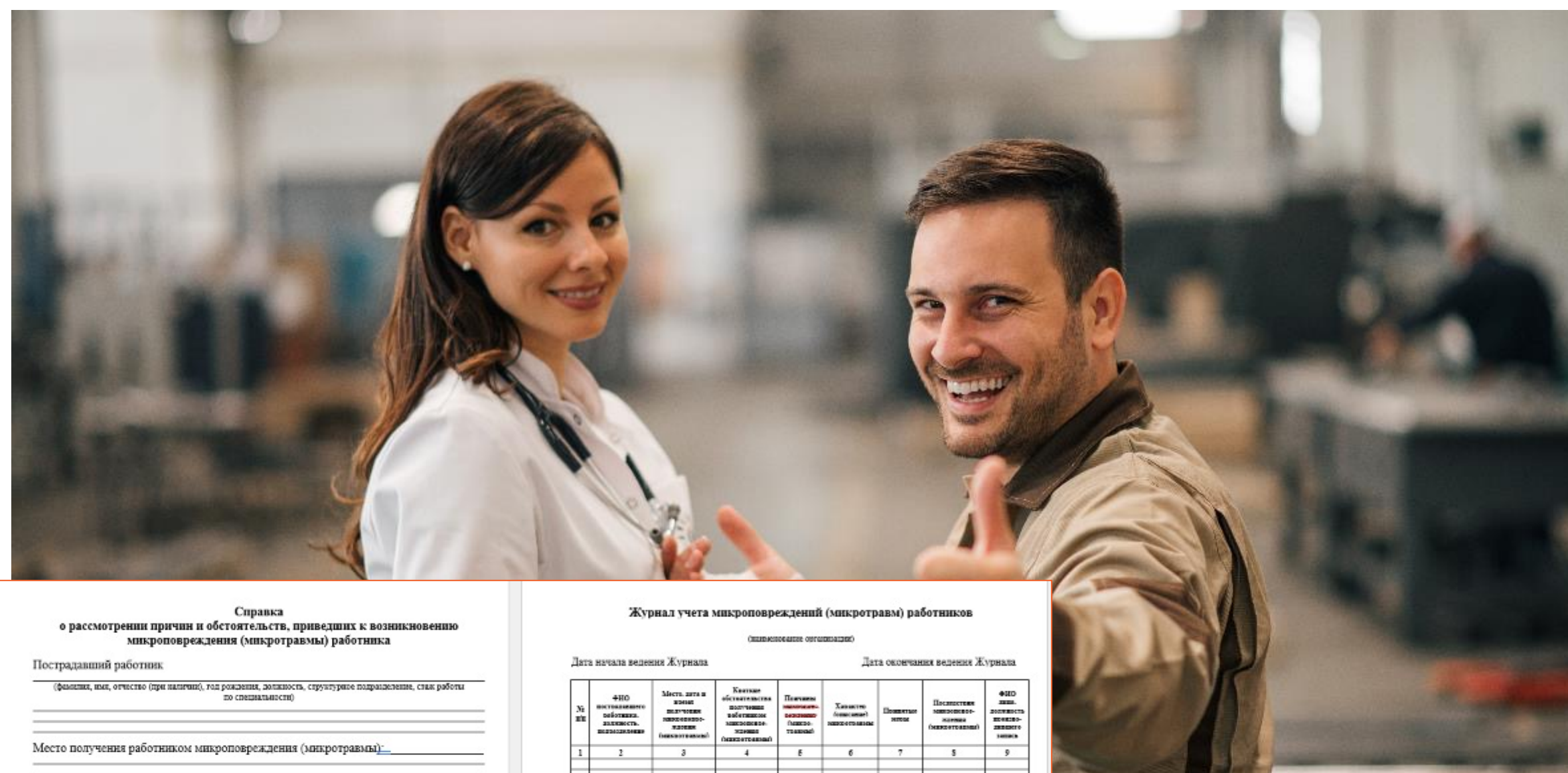
Дистанционное аудио-видео
фиксация производственного
процесса.

*ФЗ №311 О внесении изменений в трудовой
кодекс РФ, Статья 214.2. Права работодателя в
области охраны труда*

Электронный документооборот. Работодатель имеет
право: вести электронный документооборот в области
охраны труда.

*Работодатель имеет право:
вести электронный документооборот в области
охраны труда;*





ПРЕЗЕНТАЦИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

МИКРОТРАВМЫ

Обязывают работодателя вести учёт и расследовать микротравмы, аналогично как в ситуации с несчастными случаями.

Минтруд разработал рекомендации по учёту микротравм:

1. Рекомендуемый образец справки о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника
2. Рекомендуемый образец журнала учета микроповреждений (микротравм) работников

ФЗ №311 О внесении изменений в трудовой кодекс РФ, Статья 226. «Микроповреждения (микротравмы)»

Приказ Минтруда №632Н «РЕКОМЕНДАЦИИ ПО УЧЕТУ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ) РАБОТНИКОВ»

ПРЕЗЕНТАЦИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

МЕРОПРИЯТИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

Новый перечень содержит 33 пункта. В их числе следующие мероприятия:

- ✓ проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей;;
- ✓ устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты;
- ✓ обеспечение хранения СИЗ, а также ухода за ними, проведение ремонта и замена СИЗ;
- ✓ организация и проведение производственного контроля;
- ✓ издание инструкций, правил (стандартов) по охране труда;
- ✓ приобретение приборов, устройств, оборудования, обеспечивающего дистанционную видео, аудио или иную фиксацию процессов производства работ.



**ПРИКАЗ МИНТРУДА №771/№ ОБ УТВЕРЖДЕНИИ
ПРИМЕРНОГО ПЕРЕЧНЯ ЕЖЕГОДНО
РЕАЛИЗУЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА,
ЛИКВИДАЦИИ ИЛИ СНИЖЕНИЮ УРОВНЕЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ ЛИБО
НЕДОПУЩЕНИЮ ПОВЫШЕНИЯ ИХ УРОВНЕЙ**

ПРЕЗЕНТАЦИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Система управления охраной труда – новое положение. Мы разрабатывали положение о системе управления охраны труда на основании предыдущего закона, который носил название как типовое положение о системе управления охраны труда. .



*Приказ Минтруда №776№ ОБ УТВЕРЖДЕНИИ
ПРИМЕРНОГО ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ
УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА*

ПРЕЗЕНТАЦИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Функции комиссии (комитета) по охране труда также претерпели изменения. Из значимых изменений: с 1 марта комитет оказывает содействие не службе охраны труда работодателя, а напрямую работодателю.



**ПРИКАЗ МИНТРУДА №650/2020 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ
ПРИМЕРНОГО ПОЛОЖЕНИЯ О КОМИТЕТЕ
(КОМИССИИ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА**



ПРЕЗЕНТАЦИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

ИНСТРУКЦИИ И ИНФОРМИРОВАННОСТЬ

- ✓ Разработка инструкций
- ✓ Разработка правил по охране труда
- ✓ Внутренний документ, где уточняется, как будет вестись информирование работников об условиях труда

Требования к разработке инструкций по охраны труда

разрешено не пересматривать инструкции по охране труда раз в пять лет и при изменении нормативных требований. Прописаны 4 случая, когда нужно пересмотреть ИОТ

Приказ Минтруда РФ №772Н ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОСНОВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ К ПОРЯДКУ РАЗРАБОТКИ И СОДЕРЖАНИЮ ПРАВИЛ И ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, РАЗРАБАТЫВАЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ



Информирование работников об условиях труда

Документ, который объясняет нам, как нужно информировать работников об условиях труда. В нем говорится о способах информирования сотрудников – какой формат, как необходимо информировать, в общем, множество различных способов и материалов, которые нам Минтруд предлагает на выбор.

Приказ Минтруда РФ №772Н ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОСНОВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ К ПОРЯДКУ РАЗРАБОТКИ И СОДЕРЖАНИЮ ПРАВИЛ И ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, РАЗРАБАТЫВАЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ



Правила по охране труда

Также с 1 марта необходимо разрабатывать новый документ – правила по охране труда в организации. Они включают требования, которые выполняет работодатель для безопасности труда. Для этого анализируется состояние и причины производственного травматизма и профзаболеваний, а также результаты спецоценки и оценки профрисков.





ПРЕЗЕНТАЦИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

ОБУЧЕНИЕ

Обучение по ОТ

Обучением по вопросам охраны труда теперь является:

- ✓ Все виды инструктажей по охране труда,
- ✓ Стажировки
- ✓ Обучения по вопросам охраны труда в сторонних организациях
- ✓ Обучение, проходящее у работодателя
- ✓ Обучение оказания первой помощи

ОТ

Обучение НЕ по ОТ

Всё что касается обучения, которое необходимо для допуска к каким-то отдельным работам, например для работы на высоте, – теперь не считается обучением по охране труда.

Естественно, обучение для допуска к работам на высоте нам нужно, оно остаётся, но теперь это не входит в обучение по охране труда

НЕ ОТ



ПРЕЗЕНТАЦИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

КВАЛИФИКАЦИЯ СОТ

С 1 сентября этого года начнут действовать новые правила к квалификации специалистов по охране труда.

По ним должности СОТов будут классифицировать по уровням:

- 6-й уровень – младший СОТ и СОТ;
- 7-й уровень – руководитель службы охраны труда и эксперт-консультант по условиям и охране труда;
- 8-й уровень – риск-менеджер по управлению профессиональными рисками.

ПРИКАЗ N 125/21-ПР ОБ «УТВЕРЖДЕНИИ И ИСКЛЮЧЕНИИ НАИМЕНОВАНИЙ КВАЛИФИКАЦИЙ И ТРЕБОВАНИЙ К КВАЛИФИКАЦИЯМ В СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»

Приказ Минтруда N 274Н. «Об утверждении профессионального стандарта Специалист в области охраны труда»

ПРЕЗЕНТАЦИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА

Согласно изменениям в охране труда с 1 марта работодатели теперь сами определяют структуру и численность работников службы охраны труда. Минтруд разработал рекомендации по структуре службы охраны труда, это приказ Минтруда №37. В них есть примеры расчёта, например сколько необходимо специалистов по охране труда в организации.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ №37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»

ПРОВЕРКИ РАБОТОДАТЕЛЯ



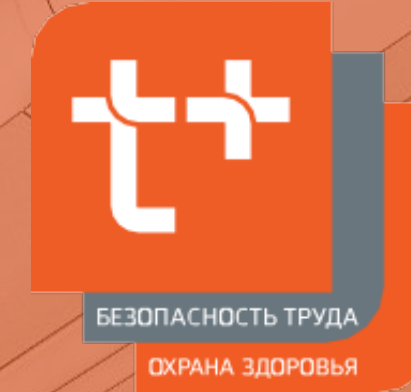
Постановление Правительства РФ N 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

Правила оценки рисков

«Учет объектов контроля осуществляется Федеральной службой по труду и занятости в соответствии с положениями Закона о контроле (надзоре) посредством использования автоматизированной системы управления контрольно-надзорной деятельностью в сфере труда. Обновление данных об объектах контроля в указанной информационной системе осуществляется на постоянной основе посредством ее взаимодействия с Единым государственным реестром юридических лиц и Единым государственным реестром индивидуальных предпринимателей»

Для этого создаются:

- ✓ Единый реестр видов федерального государственного контроля регионального государственного контроля, муниципального контроля;
- ✓ Единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий;
- ✓ Информационная подсистема досудебного обжалования;
- ✓ Реестр заключений о подтверждении соблюдения обязательных требований, реестр заключений о соответствии;
- ✓ Информационные системы контрольных (надзорных) органов.



КОНТАКТЫ

+7(963) 303-18-97

Надеюсь, что все мы сможем успешно и оперативно подвести все свои системы управления охраной труда под новые требования и будем получать от них пользу и результат.

Спасибо!